

**ZAKŁAD PIELEGNACYJNO-OPIEKUŃCZY
SPZOZ w STALOWEJ WOLI**

ul. J. Dąbrowskiego 5, 37-464 Stalowa Wola 6

tel. (0-15) 844-86-18 fax. (0-15) 844-86-18 NIP 865-21-58-501 REGON: 830466262

ZP-O/8024-1/29/2021

Stalowa Wola, dnia 24.03.2021r.

STAROSTWO POWIATOWE W STALOWEJ WOLI
WPLYNĘŁO
Kancelaria Ogólna

Wpływ
dnia: 25 -03- 2021

Nr. 9545 il. załączników 1
podpis. *[signature]*

**Szanowny Pan
Janusz Zarzeczny
Starosta Stalowowski**

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 05 marca 2021 roku, sygnatura:
OZK.0001.3.2021.KM/5 w załączeniu przekazuję „Informację o bieżącej działalności Zakładu
Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Stalowej Woli”.

Z poważaniem

DYREKTOR
[signature]
mgr Małgorzata Stańczak

Realizacja opieki medycznej oraz bieżące problemy w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym SPZOZ w Stalowej Woli

Placówka udziela całodobowych świadczeń zdrowotnych, które obejmują swoim zakresem pielęgnację, opiekę i rehabilitację osób niewymagających hospitalizacji, oraz zapewnia im kontynuację leczenia farmakologicznego. Od wielu lat świadczymy usługi pielęgnacyjne w oparciu o pięćdziesiąt cztery łóżka z wyszczególnieniem siedmiu miejsc przeznaczonych dla pacjentów apalicznych, żywionych dojelitowo.

W minionym roku, ze względu na wprowadzony stan epidemii, wszystkie nasze działania koncentrowały się wokół zadań mających zapewnić bezpieczeństwo epidemiologiczne pacjentom i pracownikom. W Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym zostały wdrożone wszystkie, będące w zasięgu możliwości procedury bezpieczeństwa epidemiologicznego, aby bieżąca realizacja świadczeń medycznych mogła odbywać się w sposób ciągły. Powyższe procedury zostały opracowane w oparciu o wytyczne Konsultanta Krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej, Konsultanta Krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego, Głównego Inspektora Sanitarnego, a także rozporządzenia Ministra Zdrowia.

Niestety, nie uchroniło nas to przed zainfekowaniem placówki w listopadzie 2020r., w trakcie trwania drugiej fali zachorowań na COVID-19. Powstałe w zakładzie ognisko epidemiczne udało się wygasić w stosunkowo krótkim czasie, a zakażeni pacjenci przeszli infekcje w sposób łagodny, bez konieczności hospitalizacji na oddziale covidowym, które w tym czasie miały całkowite obłożenie i były niedostępne dla naszych pacjentów. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, iż personel, który pozostał z pacjentami, to tylko 1/3 całości zatrudnionych (pozostali pracownicy ze względu na dodatni wynik testu, przebywali w izolacji), i tylko dzięki ich heroicznemu zaangażowaniu możliwe było przetrwanie w tej trudnej sytuacji i utrzymanie ciągłości świadczeń.

Usługi medyczne realizowane w naszej placówce są finansowane ze środków NFZ, który od wielu lat szacuje cenę tych usług na poziomie nierealnym do wykonania w stosunku do kategorii pacjenta oraz wymogów zawartych w rozporządzeniach Ministra Zdrowia i zarządzeniach Prezesa NFZ, jakim powinny sprostać placówki w chwili zawierania umów przez cały okres ich realizacji. Na to wszystko nakłada się obecnie pandemia COVID-19, która generuje wzrost bieżących kosztów działalności i niepewność, co do ostatecznego ich rozliczenia. Wydawane w ostatnim czasie, kolejne akty prawne nie zawierają przejrzystych zasad finansowania opieki długoterminowej oraz nie uwzględniają realnego zwiększenia nakładów na zapobieganie skutkom pandemii.

Poniższa tabela przedstawia szczegółową analizę kształtowania się kontraktów z Podkarpackim Oddziałem Wojewódzkim NFZ w latach 2013-2021 realizowanych przez Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy SPZOZ w Stalowej Woli.

	ROK 2013	ROK 2014	ROK 2015	ROK 2016	I PÓŁROCZE 2017	II PÓŁROCZE 2017	ROK 2018	ROK 2019	ROK 2020	PLAN NA I PÓŁROCZE 2021
STAWKA	75	76	76	76	76	78	78 /30,08	30,08 RAZY TARYFA	30,08 RAZY TARYFA	30,08 RAZY TARYFA
OBNIŻENIE STAWKI										
WZROST STAWKI		1,36%				2,63%				
IŁOŚĆ OSOBODNI	21.081	21.297	21.563	21.608	10.706	11.350	10.798 /31.893	69.998	80.494	44.143
WARTOŚĆ KONTRAKTU	1.581.075	1.618.572	1.638.788	1.642.208	813.656,00	885.300,00	842.244,00 /959.341,44	2.105.539,84	2.421.259,52	1.327.821,44
WYKONANIE OSOBODNI	21.080,08	21.374,10	21.562,10	21.607,64	10.769,00	11.340,00	10.797,365 /31.892,303	69.997,5695	79.482,42	
WYKONANIE KONTRAKTU	1.581.005,63	1.624.431,98	1.638.719,60	1.642.180,60	818.444,00	884.520,00	842.194,47 /959.320,56	2.105.526,89	2.390.831,12	
WSKAŹNIK WYKONANIA	99,99%	100,37%	99,99%	99,99%	100,59%	99,91%	100% /100%	100%	98,74%	
COVID-19									30.598,57	
WZROST WYNAG. (PIELĘGNIARKI, LEKARZ)			28.160	112.640,00	84.480,00	111.008,00	324.481,01	547.320,18	424.779,81	325.531,68
ŁĄCZNIE KONTRAKT	1.581.005,63	1.624.431,98	1.666.879,60	1.691.232,00	902.924,00	995.528,00	2.125.996,04	2.652.847,07	2.846.209,50	1.653.353,12

Stan epidemii w znacznym stopniu utrudnił realizację zaplanowanych inwestycji. Ze względów bezpieczeństwa epidemiologicznego w 2020 roku odstąpiliśmy od wykonania instalacji systemu oddymiania, który mamy nadzieję sfinalizować w roku bieżącym. Natomiast, udało się zakończyć kolejny etap informatyzacji placówki, remont szybu windowego oraz zakup sprzętu rehabilitacyjnego. Dokonano zakupu aparatury do fumigacji pomieszczeń i dezynfekcji powietrza.

Pandemia wymusiła na wszystkich zakładach opieki zdrowotnej wprowadzenie zmian na płaszczyźnie bezpieczeństwa epidemicznego. Infrastruktura budynku, w którym ZPO realizuje świadczenia, nie daje wielu możliwości w tym zakresie. Nie mniej wydzielono sale do izolacji pacjentów nowo przyjętych, strefę przyjmowania interesantów oraz wprowadzono szereg rozwiązań mających na celu minimalizację ryzyka transmisji patogenu SARS-Co-2.

W tym krytycznym czasie wszystkie nierozwiązane przed pandemią problemy, jak niedofinansowanie procedur czy braki kadrowe, okazały się szczególnie dotkliwe, o czym wielokrotnie już pisałam w swoich sprawozdaniach. Tym razem, także pragnę zwrócić Państwa szczególną uwagę, na kwestię trudności z utrzymaniem minimalnego poziomu zatrudnienia pielęgniarek. Zjawisko to ma nie tylko wymiar strukturalny i prawny, ale należy zauważyć, iż z punktu widzenia pacjenta poziom zatrudnienia pielęgniarek jest formalną gwarancją, jakości świadczonej w placówce opieki pielęgniarskiej.

Odrębny problem kadrowy stanowi brak zainteresowania ze strony lekarzy na podjęcie współpracy z naszą placówką. Problem ten z pewnością ma charakter złożony i każdy przypadek należy potraktować indywidualnie. Nie mniej ważnym czynnikiem, który sprzyja takiej sytuacji jest brak możliwości ze strony Zakładu zapewnienia wynagrodzenia dla tej grupy zawodowej na poziomie, jaki mogą osiągać w innych placówkach ochrony zdrowia. Obecnie zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy lekarz odchodzi na emeryturę.

Jeśli nie uda się znaleźć jego następcy, dalsza działalność placówki stanie pod znakiem zapytania.

Problemy kadrowe mogą ulec dalszemu pogłębieniu z chwilą wprowadzenia nowej siatki płac. Projekt zaproponowanych zmian przewiduje zlikwidowanie dodatków do pensji pracowników medycznych finansowanych przez POW NFZ w ciągu ostatnich lat. Podstawą tych regulacji ma być nowa wycena świadczeń medycznych dokonana przez Agencję Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji. Problem w tym, że nie ma pewności czy w realnym stopniu uwzględni ona także płace. By tak się stało, niezbędne jest zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia. Niestety, plan finansowy NFZ na 2021 rok, tych oczekiwań na pewno nie spełnia.

Biorąc pod uwagę powyższe problemy, wielowarstwowe zaniedbania w systemie ochrony zdrowia, pandemię, która zaostrzyła stan niepewności w jakim funkcjonujemy od wielu lat oraz będące w przygotowaniu akty prawne, mające na celu restrukturyzację podmiotów leczniczych opartą o centralny system zarządzania należy dostrzec realne zagrożenie dla dalszego funkcjonowania Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego, jako podmiotu leczniczego realizującego usługę medyczną w dziedzinie opieki długoterminowej.

Z poważaniem

DYREKTOR

mgr Małgorzata Stajczak

