

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Stalowej Woli
ul. R. Dmowskiego 8
37-450 Stalowa Wola
tel. 015 6433780, fax 015 6433787

PO.071.1.14.2021

Stalowa Wola, dnia 31 sierpnia 2022 r.

STAROSTWO POWIATOWE W STALOWEJ WOLI
WPEŁNIŁO
Kancelaria Ogólna

Wpływ
dnia: 31-08-2022

Nr. 26060 il. załączników: —

Starostwo Powiatowe
w Stalowej Woli

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli przekazuje w załączeniu materiały na zaplanowaną na miesiąc wrzesień br. sesję Rady Powiatu Stalowowolskiego:

1. sprawozdanie z realizacji w 2021 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim na lata 2021-2025”,
2. informację dotyczącą poziomu i struktury bezrobocia oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli za okres od stycznia do lipca 2022 roku.

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Stalowej Woli
Zofia Zielńska-Nedzińska



Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w powiecie stalowowolskim
na lata 2021-2025
sprawozdanie za 2021 rok

Wstęp

W Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim na lata 2021-2025 wskazanych zostało pięć celów strategicznych, tj. zwiększenie poziomu zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu, zwiększenie zakresu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi partnerami, edukacja dostosowana do potrzeb rynku pracy, doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy, których osiągnięcie przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy i skutecznego reagowania na zachodzące zmiany. W Programie określone zostały również działania, których realizatorami są partnerzy Programu – instytucje i podmioty działające na rzecz społeczności lokalnej, tj. Powiatowy Urząd Pracy, Starostwo Powiatowe, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, ARP, szkoły podstawowe i ponadpodstawowe szkoły branżowe, organizacje pozarządowe.

Sprawozdanie z Realizacji Programu za 2021 rok zostało sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli na podstawie danych przekazanych przez realizatorów Programu obrazujących – za pomocą określonych w programie mierników – stopień realizacji poszczególnych działań.

W 2021 roku realizacja określonych w Programie celów i działań była w dużym stopniu uwarunkowana sytuacją epidemiczną, która oddziaływała na wszystkie obszary życia społecznego i gospodarczego. Ze względu na wprowadzane nadal, chociaż w mniejszej skali niż rok wcześniej, ograniczenia w funkcjonowaniu gospodarki oraz reżim sanitarny w kontaktach społecznych część zadań nie była realizowana lub była realizowana w ograniczonym zakresie, inne natomiast realizowane były w coraz powszechniej wykorzystywanej w czasie epidemii formule on-line. Z drugiej strony w 2021 roku nastąpiło – szybsze niż prognozowano wcześniej – odbicie gospodarki, co było widoczne także na lokalnym rynku pracy – systematycznie malał poziom bezrobocia, zwiększało się zapotrzebowanie na pracowników, wyższe niż rok wcześniej było zainteresowanie pracodawców wsparciem Urzędu w zatrudnianiu bezrobotnych i tworzeniu miejsc pracy, chociaż z uwagi uwarunkowania epidemiczne część pracodawców nadal ostrożnie podchodziła do zaciągania zobowiązań związanych z zatrudnianiem pracowników. Mniejsza niż w 2020 roku była skala realizowanych zadań z zakresu ochrony miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Rządowe wsparcie w ramach tarcz pomocowych było stopniowo wygaszane i adresowane do znacznie mniejszej liczby podmiotów z branż najbardziej dotkniętych negatywnymi skutkami pandemii.

Podobnie jak w latach poprzednich zainteresowanie pracodawców dofinansowaniem kształcenia ustawicznego ze środków KFS przewyższało dostępny limit.

Do poziomu sprzed pandemii zbliżyły się dane i wskaźniki dotyczące bezrobocia w powiecie stalowowolskim za 2021 rok.

Dodatkowo w sprawozdaniu zostały zamieszczone dane statystyczne dotyczące poziomu i struktury bezrobocia w powiecie stalowowolskim w 2021 roku, krótka informacja o rynku pracy oraz o wielkości środków pozyskanych na aktywizację bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców.

Działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy zrealizowane w 2021 roku

Lp.	Cel główny	Cel szczegółowy	Działania	Realizatorzy Programu	Mierniki monitorowania	Realizacja w 2021 roku
1	Zwiększenie poziomu zatrudnienia	1.1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy	<p>Promocja powiatu i gmin jako miejsca przyjaznego inwestorom</p> <p>Udostępnianie terenów inwestycyjnych i wspieranie (zachęty) rozwoju przedsiębiorczości, szczególnie w gminach wiejskich</p> <p>Pozyskanie inwestorów tworzących miejsca pracy dla kobiet</p> <p>Promowanie wśród lokalnych pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy</p> <p>Ułatwianie kontaktów osób poszukujących pracy z pracodawcami</p> <p>Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy</p>	<p>Starostwo powiatowe, Samorządy gminne</p> <p>samorządy gminne</p> <p>ARP samorządy gminne</p> <p>PUP</p> <p>PUP</p> <p>PUP</p>	<p>1. Liczba publikacji, spotkań informacyjnych</p> <p>2. Liczba gminnych programów wspierania przedsiębiorczości</p> <p>3. Liczba misji gospodarczych, kongresów i wydarzeń promocyjnych</p> <p>1. Liczba nowych podmiotów</p> <p>2. Liczba utworzonych miejsc pracy</p> <p>3. Liczba ofert inwestycyjnych</p> <p>4. Liczba wizyt studyjnych</p> <p>1. Liczba nowych podmiotów oferujących zatrudnienie kobiet</p> <p>1. Liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców promujących działania PUP</p> <p>2. Liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracodawców</p> <p>1. Liczba zorganizowanych giełd pracy, spotkań z pracodawcami</p> <p>1. Liczba pracodawców korzystających z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy i liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy</p>	<p>1. 10</p> <p>2. 0</p> <p>3. 1</p> <p>1. Stalowa Wola – brak danych; pozostałe gminy - 0</p> <p>2. brak danych</p> <p>3. 13</p> <p>4. 3</p> <p>brak danych</p> <p>1. 0 (Ze względu na stan epidemii realizowano wyłącznie kontakty telefoniczne/e-mailowe)</p> <p>2. 0</p> <p>0</p> <p>148 – zgłoszenie oferty pracy 91 – prace interwencyjne 41 – doposażenia</p>

	<p>1.2. Zwiększanie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy</p>	<p>Informowanie o sytuacji i zmianach zachodzących na rynku pracy, w tym upowszechnianie aktualnych danych i prognoz dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody</p>	<p>PUP</p>	<p>1. Liczba upowszechnionych raportów, sprawozdań dot. sytuacji na rynku pracy 2. Liczba grupowych porad i informacji zawodowych</p>	<p>1. 4 2. 9 informacji zawodowych</p>
<p>2</p>	<p>Przeciwdziałanie bezrobociu</p>	<p>Pomoc osobom bezrobotnym w wejściu/ powrocie na rynek pracy</p>	<p>PUP</p>	<p>1. Liczba osób bezrobotnych które podjęły zatrudnienie, w tym za pośrednictwem PUP 2. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP</p>	<p>1. 2600 os. w tym 492 za pośrednictwem PUP; 2. 398 os. – indywidualne porady zawodowe 630 os. – indywidualna informacja zawodowa 29 os. – grupowa informacja zawodowa 1192 os. – pośrednictwo pracy (skierowania do pracy) 628 os. – skierowania na staż 342 os. – staże 133 os – szkolenia 10 os. – bony szkoleniowe 2 os. – finansowanie kosztów egzaminów 171 os. – prace interwencyjne 40 os. – roboty publiczne 28 os. – prace społecznie użyteczne 18 os. – PAI 38 os. – bony na zasiedlenie 104 os. – dotacje 84 os. – doposażenie 6 os. – studia podyplomowe</p>

						<p>344 os. – staże 133 os. – szkolenia 10 os. – bony szkoleniowe 2 os. – finansowanie kosztów egzaminów 173 os. – prace interwencyjne 40 os. – roboty publiczne 46 os. – prace społecznie użyteczne 38 os. – bony na zasiedlenie 105 os. – dotacje 88 os. – doposażenie 8 os. – studia podyplomowe</p>
	Realizowanie programów rynku pracy wspierających aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy	PUP	1. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w programach rynku pracy			
	Promowanie samozatrudnienia i możliwości otrzymania przez osoby bezrobotne wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje	PUP	1. Liczba spotkań promujących samozatrudnienie 2. Liczba ogłoszeń i wydanych materiałów promocyjnych			1. 0 2. 4
	Organizowanie szkoleń/ warsztatów dotyczących formalnych aspektów podejmowania działalności gospodarczej	PUP	1. Liczba osób kończących szkolenie/warsztaty			83 os.
2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	Przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	1. Liczba osób, którym PUP przyznał wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej			103 os.
	Promowanie i wspieranie spółdzielczości społecznej	PUP, ośrodki pomocy społecznej, samorządy gminne, organizacje pozarządowe	1. Liczba inicjatyw promujących spółdzielczość społeczną 2. Liczba utworzonych spółdzielni społecznych			1. 0 2. 0

	<p>2.4. Wspieranie przedsiębiorców w utrzymaniu miejsc pracy zagrożonych likwidacją z powodu COVID-19</p>	<p>Przyznawanie i wypłata wsparcia finansowego na pokrycie kosztów prowadzenia działalności i dofinansowania wynagrodzeń</p>	<p>PUP</p>	<p>1. Liczba podmiotów, które otrzymały wsparcie 2. Liczba pracownikom, na których zostało przyznane dofinansowanie wynagrodzenia</p> <p>1. 728 2. 227</p>
<p>3</p> <p>Zwiększenie zakresu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi partnerami</p>	<p>3.1. Budowanie trwałych relacji między Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi przedsiębiorcami i</p>	<p>Wspieranie lokalnych pracodawców w pozyskiwaniu nowych pracowników</p> <p>Badanie potrzeb zatrudnieniowych pracodawców</p> <p>Aktywna współpraca z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy</p>	<p>PUP</p> <p>PUP</p> <p>PUP</p>	<p>1. Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP 497</p> <p>1. Liczba pracodawców objętych badaniem potrzeb 2. Liczba kontaktów pośredników pracy z pracodawcami 1. 74 2. 1238</p> <p>1. Wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych 2. Wskaźnik realizacji zgłoszonych do PUP ofert pracy 1. 87,1% 2. 46%</p>
	<p>3.2. Rozwijanie współpracy z gminami, ośrodkami pomocy społecznej, PCPR, organizacjami pozarządowymi i innymi uczestnikami rynku pracy</p>	<p>Nawiązywanie współpracy przy realizacji wspólnych projektów i programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p> <p>Aktywizacja wspólnych klientów Powiatowego Urzędu Pracy i ośrodków pomocy społecznej</p>	<p>PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe</p> <p>PUP, ośrodki pomocy społecznej</p>	<p>1. Liczba realizowanych projektów/programów, w tym projektów partnerskich 5</p> <p>1. Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i ośrodki pomocy społecznej 46</p>
<p>4</p> <p>Edukacja dostosowana do potrzeb rynku pracy</p>	<p>4.1. Promowanie idei kształcenia ustawicznego i zdobywania nowych kwalifikacji</p>	<p>Zwiększanie świadomości osób bezrobotnych na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie spotkań promujących ideę</p>	<p>PUP</p>	<p>1. Liczba zorganizowanych spotkań promujących ideę kształcenia ustawicznego 299</p>

5	Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	5.1. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników Urzędu Pracy	PUP	1. Liczba pracowników PUP uczestniczących w szkoleniach	45
		5.2. Zwiększenie interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy	Zwiększenie efektywności i skuteczności działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych	PUP	1. Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej	92,73% 12 584,67 zł
			Poszerzenie zakresu usług świadczonych drogą elektroniczną / on-line	PUP	1. Liczba spraw załatwionych przez klientów PUP drogą elektroniczną/ lub liczba spraw załatwionych drogą elektroniczną	7,2 tys.
		5.3. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Rozwój systemu wymiany informacji między instytucjami	PUP	1. Liczba instytucji, z którymi realizowana jest wymiana informacji w systemie informatycznym	32
			Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy	PUP	1. Liczba przeprowadzonych badań i analiz lokalnego rynku pracy	1
		Cykliczne prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim	PUP	1. Liczba opracowanych raportów	1	

Poziom i struktura bezrobocia w powiecie stalowowolskim w 2021 roku

Na 31.12.2021 r. w powiecie stalowowolskim zarejestrowane były 2204 osoby bezrobotne, w tym 1188 kobiet. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 roku (2778 osób) liczba bezrobotnych zmalała o 574 osoby, natomiast w porównaniu do końca 2019 roku (2077 osób) wzrosła o 127 osób.

Tabela 1. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejstrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń - grudzień w latach 2020 – 2021

miesiąc	2020 rok			2021 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego roku
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca		
styczeń	494	264	2307	366	269	2875	97	568
luty	396	331	2372	339	344	2870	-5	498
marzec	332	373	2331	341	428	2783	-87	452
kwiecień	283	134	2480	299	380	2702	-81	222
maj	337	179	2638	231	396	2537	-165	-101
czerwiec	401	306	2733	252	391	2398	-139	-335
lipiec	393	357	2769	317	344	2371	-27	-398
sierpień	349	335	2783	308	310	2369	-2	-414
wrzesień	437	452	2768	400	485	2284	-85	-484
październik	434	485	2717	370	463	2191	-93	-526
listopad	314	338	2693	354	352	2193	2	-500
grudzień	359	274	2778	352	341	2204	11	-574
razem	4529	3828	x	3929	4503	x	x	x

Wykres 1. Poziom bezrobocia w latach 2019 – 2021 w powiecie stalowowolskim

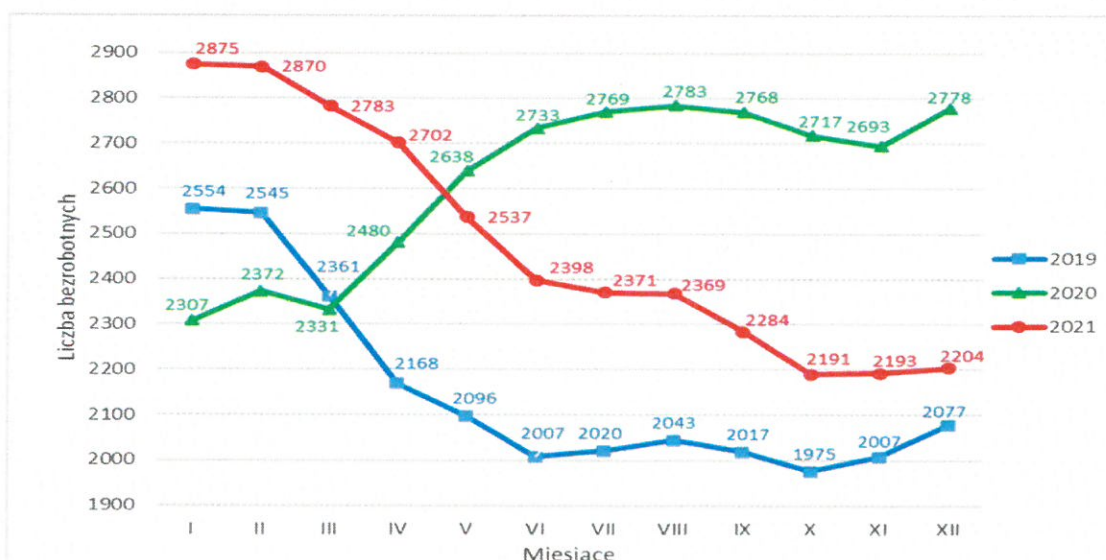


Tabela 2. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie		31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Kolumna 5-3
		razem	% ogółu	razem	% ogółu	
1		2	3	4	5	
Bezrobotni ogółem		2778	100,0	2204	100,0	-
z tego	kobiety	1490	53,6	1188	53,9	0,3
	zamieszkali na wsi	1059	38,1	889	40,3	2,2
	z prawem do zasiłku	480	17,3	339	15,4	-1,9
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	164	5,9	118	5,4	-0,5
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	275	9,9	249	11,3	1,4
	1 - 3	591	21,3	502	22,8	1,5
	3 - 6	478	17,2	322	14,6	-2,6
	6 - 12	567	20,4	308	14,0	-6,4
	12 - 24	464	16,7	404	18,3	1,6
	pow. 24	403	14,5	419	19,0	4,5
wiek (w latach)	18-24	377	13,6	263	11,9	-1,7
	25-34	784	28,2	600	27,2	-1,0
	35-44	673	24,2	537	24,4	0,2
	45-54	477	17,2	398	18,1	0,9
	55-59	273	9,8	237	10,7	0,9
	60 lat i więcej	194	7,0	169	7,7	0,7
wykształcenie	wyższe	567	20,4	456	20,7	0,3
	policealne i średnie zawodowe	714	25,7	544	24,7	-1,0
	średnie ogólnokształcące	340	12,2	268	12,1	-0,1
	zasadnicze zawodowe	603	21,7	513	23,3	1,6
	gimnazjalne i poniżej	554	20,0	423	19,2	-0,8
staż pracy (w latach)	do 1	365	13,1	249	11,3	-1,8
	1 - 5	780	28,1	614	27,9	-0,2
	5 - 10	460	16,6	375	17,0	0,4
	10 - 20	414	14,9	359	16,3	1,4
	20 - 30	251	9,0	217	9,8	0,8
	30 i więcej	138	5,0	116	5,3	0,3
	bez stażu	370	13,3	274	12,4	-0,9

Tabela 3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Kolumna 4 - 2	Kolumna 5 - 3
		razem	% ogółu bezrobotnych	razem	% ogółu bezrobotnych		
1		2	3	4	5	6	7
Bezrobotni ogółem		2778	100,0	2204	100,0	-574	-
z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	793	28,5	590	26,8	-203	-1,7
	w tym do 25 roku życia	377	13,6	263	11,9	-114	-1,7
	długotrwale bezrobotni	1127	40,6	1023	46,4	-104	5,8
	pow. 50 roku życia	699	25,2	622	28,2	-77	3,0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	133	4,8	126	5,7	-7	0,9
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	582	21,0	465	21,1	-117	0,1
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	0,3	3	0,1	-5	-0,2
	niepełnosprawni	180	6,5	210	9,5	30	3,0

Specyfika bezrobocia w powiecie stalowowolskim w 2021 roku

- Napływ osób do ewidencji w 2021 roku był niższy od odpływu, sytuacja odwrotna jak w 2020 roku (2021 rok – napływ 3929 osób, odpływ 4503 osób; 2020 rok – napływ 4529 osób, odpływ 3828 osób).
- Malejąca na przestrzeni roku stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 roku wynosiła 5,0%, tj. o 1,5 p.p. mniej niż w styczniu 2021 roku i była niższa niż stopa bezrobocia w kraju (5,4%) i w województwie podkarpackim (8,2%).
- Wyższy udział kobiet niż mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych – 53,9%; bezrobotne kobiety to w większości osoby w wieku 25-44 lata – 60,8% ogółu bezrobotnych kobiet.
- Osoby długotrwale bezrobotne (tj. osoby bezrobotne pozostające w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) stanowiły 46,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do końca 2020 roku nastąpił spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych (o 104 osoby), ale udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 5,8 p.p.
- Osoby w wieku 25-44 lata, stanowiły 51,6% ogółu bezrobotnych (25-34 lata – 27,2%, 35-44 lata – 24,4%).
- Wykształcenie na poziomie niższym niż średnie posiadało 42,5% ogółu bezrobotnych (zasadnicze zawodowe – 23,3%, gimnazjalne i poniżej 19,2%). Wysoki był odsetek osób posiadających wykształcenie wyższe – 20,7%.
- Staż pracy 1-5 lat posiadało 614 osób, tj. 27,9% ogółu bezrobotnych, brak lub doświadczenie zawodowe krótsze niż rok posiadały 523 osoby, tj. 23,7% ogółu bezrobotnych – osoby posiadające staż pracy do 5 lat lub bez stażu to 51,6% ogółu bezrobotnych.
- Niski (40,3%) odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Ogólna informacja o rynku pracy w powiecie stalowowolskim w 2021 roku

Na koniec 2021 roku w rejestrze REGON zarejestrowanych było 9 739 podmiotów (tj. o 292 więcej niż na koniec 2020 roku). Zdecydowaną większość – 9383 (96,3%) zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły podmioty zatrudniające od 1 do 9 osób, 268 (2,8%) to podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób, a 74 (0,8%) zatrudniało od 50 do 249 pracowników. Tylko 14 firm (0,1%) to podmioty duże zatrudniające 250 i więcej osób. Wśród dużych firm jedynie 4 zatrudniały więcej niż 1000 pracowników.

W 2021 roku do rejestru REGON wpisano 678 nowych podmiotów, natomiast wyrejestrowano 348. Najwięcej nowopowstałych w tym okresie podmiotów rozpoczęło działalność w budownictwie (138), w handlu hurtowym i detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (132), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (60), informacji i komunikacji (53), przetwórstwie przemysłowym (52). Największą liczbę wykreślonych podmiotów odnotowano w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (82), budownictwo (72), przetwórstwo przemysłowe (35), transport i gospodarka magazynowa (24) działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (23).

Tabela 4. Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 z podziałem na sektor własności wg stanu na 31.12.2020 r. oraz 31.12.2021 r.

Lp.	Sekcje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2020 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2021 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2020 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2021 r.
1.	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	125	130	1	1
2.	(B) Górnictwo i wydobywanie	11	12	1	1
3.	(C) Przetwórstwo przemysłowe	765	776	1	1
4.	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	10	9	2	2
5.	(E) Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	32	37	5	5
6.	(F) Budownictwo	1238	1297	1	2
7.	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2604	2639	1	3
8.	(H) Transport i gospodarka magazynowa	528	557	2	2
9.	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	255	260	3	3
10.	(J) Informacja i komunikacja	262	299	-	-
11.	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	282	275	-	-
12.	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	256	258	85	85
13.	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	808	821	5	5
14.	(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	150	164	-	-
15.	(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	43	24	24
16.	(P) Edukacja	235	244	105	101
17.	(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	538	572	22	22
18.	(R) Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	165	172	13	14
19.	(S) Pozostała działalność usługowa	777	796	-	-
	OGÓLEM*	9 084	9361	271	271
	RAZEM	9 095	9371	271	271

* Suma danych ogółem wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własności nie równa się ich ogólnej liczbie, ze względu na brak tych danych w rejestrze REGON (2020 r. - 9441; 2021 - 9739)

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2021 roku pozyskał 1082 oferty pracy (o 203 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim), z czego 739 to oferty niesubsydiowane, 290 oferty subsydiowane i 53 oferty dla osób niepełnosprawnych. Ponadto w dyspozycji Urzędu było 380 ofert stażu (272 oferty stażu w roku poprzednim), 46 ofert w ramach prac społecznie użytecznych (45 w 2020 roku).

Tabela 5. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2020 roku i w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Rodzaj ofert pracy		2020	2021												
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Niesubsydiowane środkami FP		593	57	27	51	74	71	69	77	36	87	62	102	26	739
Dla niepełnosprawnych		44	3	4	3	2	5	3	2	2	10	6	6	7	53
Subsydiowane ogółem		242	1	37	30	22	26	25	21	25	42	23	14	24	290
w tym	Prace interwencyjne	139	-	29	18	15	20	16	11	19	24	12	11	5	180
	Roboty publiczne	36	-	6	7	4	1	1	1	2	10	7	1	-	40
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	66	1	2	5	3	5	8	9	4	8	4	2	19	70
	Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Razem		879*	61	68	84	98	102	97	100	63	139	91	122	57	1082*

* bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów celem upowszechnienia

Najwięcej zgłoszonych wolnych miejsc pracy dotyczyło zawodów: sprzedawca (52), formierz odlewnik (50), pozostali pracownicy obsługi biurowej (38), sprzątaczką (37), szlifierz metali (36), robotnik gospodarczy (36), magazynier (35), pakowacz ręczny (33), pomocniczy robotnik budowlany (31), pomoc kuchenna (31), spawacz (29), kierowca ciągnika siodłowego / kierowca samochodu ciężarowego (29), monter/składacz okien (25), kucharz (19), ślusarz (16), księgowy (15), monter konstrukcji stalowych (14), pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok (14), opiekun osoby starszej (13), pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (13), operator maszyn i urządzeń odlewniczych (11), fizjoterapeuta (11), pracownik ochrony fizycznej (10), pozostali pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu (10), pomocnik lakiernika (10).

W porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił wzrost liczby ofert pracy w branżach gastronomicznej i handlowej, co spowodowane było z pewnością łagodzeniem obostrzeń w związku z pandemią koronawirusa. W zawodzie sprzedawca w 2021 roku było o 22 oferty pracy więcej niż w 2020 roku, natomiast w zawodach kucharz lub pomoc kuchenna o 21 oferty pracy więcej niż przed rokiem. Nadal jednak zdecydowanie mniej ofert pracy zgłaszanych było w branżach usługowej (kosmetycznej, fryzjerskiej), turystycznej, czy rozrywkowej.

Środki pozyskane przez PUP w 2021 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, poszukujących pracy i niepełnosprawnych, na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz na ochronę miejsc pracy

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował środkami Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wysokości **8 789 706,75 zł**, w tym:

- **3 781 299,56 zł** – środki przyznane algorytmem,
- **1 350 000,00 zł** – dodatkowe środki z rezerwy Ministra ds. pracy przeznaczone na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:
 - zamieszkałych na wsi – 516,0 tys. zł,
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz opiekunów osób niepełnosprawnych – 41,6 tys. zł,
 - powracających z zagranicy – 140,0 tys. zł,
 - długotrwale bezrobotnych – 120,0 tys. zł,
 - powyżej 50 roku życia – 32,4 tys. zł,oraz program rozwoju przedsiębiorczości – 516,0 tys. zł.
- **3 658 407,19 zł** na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym :
 - 2 504 209,55 zł – na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanych do bezrobotnych poniżej 29 roku życia,
 - 1 154 197,64 zł – na realizację projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, adresowanych do bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

Od 01.08.2021 r. PUP realizuje także projekt konkursowy pn. „30 + Praca” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Limit środków na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2021 roku – **50 949,20 zł**.

W 2021 roku PUP wydatkował środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) w kwocie **424,0 tys. zł** (środki przyznane wg algorytmu) oraz dodatkowe środki w kwocie **100,0 tys. zł** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie

– VIII edycja”, realizowanego przez powiat stalowowolski w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G.

Limit środków KFS na 2021 rok na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników wyniósł **942 750,00 zł**, w tym środki z rezerwy KFS 142 750,00 zł.

Na zadania wspierające przedsiębiorców z branż najbardziej dotkniętych skutkami COVID 19 i ochronę miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowej PUP dysponował środkami z rezerwy FP zasilonej środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID 19 oraz środkami EFS w kwocie **9,5 mln zł**.

Tabela 6. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób niepełnosprawnych, kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców oraz ochrony miejsc pracy

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw Ministra ds. pracy		5 131 299,56	5 130 122,13
1.	Szkolenia / bony szkoleniowe	271 158,28	270 702,56
2.	Staże / bony stażowe	1 326 357,26	1 325 811,18
3.	Prace interwencyjne	596 904,46	596 825,36
4.	Roboty publiczne	492 960,00	492 939,05
5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 450 170,00	1 450 161,50
6.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	785 370,00	785 361,48
7.	Bony na zasiedlenie	77 320,00	77 314,92
8.	Studia podyplomowe	30 961,00	30 947,49
9.	Refundacja składek na ZUS - spółdzielnie socjalne	7 300,00	7 293,00
10.	Prace społecznie użyteczne / PAI	70 490,00	70 487,22
11.	Pozostałe (opieka nad osobą zależną, dojazdy i badania do pracy,...)	22 308,56	22 278,37
Projekt POWER IV Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych		129 298,00	129 298,00
1.	Bony szkoleniowe	400,76	400,76
2.	Staże	128 897,24	128 897,24
Projekt POWER V Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego		1 725 901,90	1 725 901,90
1.	Prace interwencyjne	318 116,74	318 116,74
2.	Staże	1 047 794,84	1 047 794,84
3.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	71 990,32	71 990,32
4.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	288 000,00	288 000,00
Projekt POWER VI Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych		649 009,65	649 009,65
1.	Bony szkoleniowe	8 805,72	8 805,72
2.	Staże	203,93	203,93
3.	Bony na zasiedlenie	208 000,00	208 000,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	48 000,00	48 000,00
5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	384 000,00	384 000,00
Projekt RPO VI Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy		40 000,00	38 247,35
1.	Prace interwencyjne	9 000,00	7 850,96
2.	Staże	31 000,00	30 396,39

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Projekt RPO VII Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy		1 114 197,64	1 112 332,24
1.	Prace interwencyjne	240 931,56	240 355,15
2.	Staże	441 924,12	441 159,36
3.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	263 850,04	263 325,81
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	167 491,92	167 491,92
Projekt RPO Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekt konkursowy „Aktywni 30+”		50 949,20	49 315,93
1.	Staże	31 917,20	30 298,94
2.	Prace interwencyjne	19 032,00	19 016,99
Środki PFRON przyznane wg algorytmu		424 000,00	423 468,15
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy, określone w ustawie o promocji (...), w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11)	30 000,00	29 717,67
2.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	179 000,00	179 000,00
3.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	146 250,00	146 230,91
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26d)	68 750,00	68 519,57
Program wyrównywania różnic między regionami III – obszar G		180 000,00	100 000,00
1.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	180 000,00	100 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców		942 750,00	937 334,36
Środki z rezerwy Funduszu Pracy zasilonej środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 na zadania realizowane w ramach tarczy antykryzysowej oraz środki EFS		9 500 000,00	8 474 034,22

Informacja dotycząca poziomu i struktury bezrobocia oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli za okres od stycznia do lipca 2022 roku

Poziom i struktura bezrobocia w 2022 roku

Na 31 lipca 2022 roku w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2003 bezrobotnych (o 368 osób mniej niż na koniec lipca 2021 roku), w tym 1135 kobiet (o 211 mniej).

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2022 roku wynosiła 4,4% dla powiatu, dla województwa podkarpackiego – 7,3%, dla kraju – 4,9%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,6 p.p. w porównaniu z końcem 2021 roku oraz o 1,1 p.p. w porównaniu z czerwcem 2021 roku.

W pierwszych siedmiu miesiącach 2022 roku 2280 osób (w tym 1220 kobiet) uzyskało status osoby bezrobotnej – o 135 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, status osoby bezrobotnej utraciły 2481 osób (w tym 1273 kobiety) – o 71 osób mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku. Najczęstszym powodem wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy (53% ogółu wyrejestrowań).

Tabela 1. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – lipiec 2022 roku.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	Wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca
styczeń	323	220	2307	+ 103
luty	332	298	2341	+34
marzec	390	463	2268	- 73
kwiecień	307	438	2137	- 131
maj	288	380	2045	- 92
czerwiec	296	393	1948	- 97
lipiec	344	289	2003	+55

Na koniec lipca 2022 roku uprawnionych do pobierania zasiłku było 306 osób (15,3% ogółu bezrobotnych). Wśród zasiłkobiorców, podobnie jak rok wcześniej, przeważają kobiety (60,5% – koniec lipca 2022 roku; 58,0% – koniec lipca 2021 roku).

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych znaczną część stanowią osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 lipca 2022 roku

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Razem	% ogółu bezrobotnych
do 30 roku życia	484	29,4
w tym do 25 roku	217	13,2
długotrwale bezrobotne	895	54,4
powyżej 50 roku życia	565	34,3
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	96	5,8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	442	26,9
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,1
niepełnosprawni	204	12,4

Porównując strukturę bezrobotnych na koniec lipca 2022 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego można zaobserwować wzrost udziału osób w przedziale wiekowym 35-54 lata (o 3,5 p.p.), posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (o 2,9 p.p) oraz osób posiadających 10-20 letni staż pracy (o 1,7 p.p.), a także spadek odsetka osób w wieku do 34 roku życia (o 3,8 p.p.) oraz osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (o 2,9 p.p.). Na takim samym poziomie jak przed rokiem pozostaje udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 lipca 2022 roku.

Wyszczególnienie		Razem	% ogółu bezrobotnych
Bezrobotni ogółem		2003	100,0
w tym kobiety		1135	56,7
wiek (w latach)	od 18 do 24	217	10,8
	od 25 do 34	515	25,7
	od 35 do 44	528	26,4
	od 45 do 54	374	18,7
	od 55 do 59	210	10,5
	60 i więcej	159	7,9
wykształcenie	wyższe	429	21,4
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	488	24,4
	średnie ogólnokształcące	237	11,8
	zasadnicze zawodowe/branżowe	398	19,9
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	451	22,5
staż pracy (w latach)	do 1	228	11,4
	1-5	534	26,7
	5-10	359	17,9
	10-20	348	17,4
	20-30	183	9,1
	30 i więcej	89	4,4
	bez stażu	262	13,1
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	286	14,3
	1-3	406	20,3
	3-6	319	15,9
	6-12	332	16,6
	12-24	273	13,6
	pow. 24	387	19,3

W dniu 12 marca 2022 weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583). W związku z powyższym, obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na takich samych zasadach jak obywatele RP, z tym, że rejestrować mogą się również osoby starsze tj. kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia. W okresie od 24.02 do 31.07. 2022 r. w tut. PUP zarejestrowało się 100 obywateli Ukrainy, w tym 99 osób uzyskało status bezrobotnego, a 1 osoba status poszukującego pracy. Na koniec lipca w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 37 obywateli Ukrainy, w tym 36 osób posiadało status bezrobotnego, a 1 poszukującego pracy.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Do 31.07.2022 r. PUP pozyskał 1132 oferty pracy, z czego 850 to oferty niesubsydiowane, 239 subsydiowane i 49 dla osób niepełnosprawnych (w roku poprzednim do 31.07.2021 r. zgłoszono 610 ofert pracy). Ponadto w dyspozycji PUP było 266 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 233 w ramach stażu i 33 w ramach prac społecznie użytecznych.

Tabela 4. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w okresie styczeń - lipiec 2022 roku

Rodzaj ofert pracy		2022							
		I	II	III	IV	V	VI	VII	Razem
Niesubsydiowane środkami FP		88	77	146	92	190	193	64	850
w tym	oferty pracy dot. informacji starosty*	62	13	67	9	133	148	-	432
Dla niepełnosprawnych		12	2	3	2	7	7	10	43
Subsydiowane ogółem		18	24	49	31	58	28	31	239
w tym	Prace interwencyjne	12	17	36	21	41	14	16	157
	Roboty publiczne	1	6	5	5	11	1	4	33
	Doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy	5	1	8	5	6	13	11	49
	Bon zatrudnieniowy	-	-	-	-	-	-	-	-
Razem		118	103	198	125	255	228	105	1132

*informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wydawana jest pracodawcy planującemu zatrudnić cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę

Na lokalnym rynku pracy pojawiło się zdecydowanie więcej ofert pracy niż w roku poprzednim (w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba ofert pracy zwiększyła się o 522, tj. 85,6%, z czego aż 320 to oferty pracy złożone przez pracodawców w celu wydania informacji starosty w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców).

Najwięcej pracowników poszukiwali pracodawcy działający w branżach odlewniczej oraz wytwórczej. W branży odlewniczej najczęściej poszukiwani byli pracownicy na różnego rodzaju stanowiska pracy fizycznej m.in.: formierz, wybijacz odlewów, pracownik pomocniczy, kowal, oczyszczacz, operator maszyn odlewniczych, wytapiacz. W branży wytwórczej poszukiwano kandydatów m.in. na stanowiska: programista, magazynier, malarz natryskowy, malarz konstrukcji metalowych, ślusarz, frezer, tokarz, wytaczarz, operator CNC, serwisant urządzeń, technik serwisant, operator urządzeń do obróbki metalowej, operator maszyn produkcyjnych, operator lasera, operator suwnicy, hakowy, operator wózka widłowego, pakowacz, pracownik produkcyjny.

Większe niż w roku 2021 i 2020 było zapotrzebowanie na pracowników w handlu i gastronomii. Wzrost liczby ofert pracy w tych branżach spowodowany był zniesieniem

obostrzeń związanych z pandemią koronawirusa. W związku z tym, że branże te są mocno sfeminizowane zwiększyły się możliwości zatrudnienia kobiet poszukujących pracy w tych sektorach. W branży gastronomicznej poszukiwano osób do pracy na stanowiskach: kucharz, pomoc kuchenna, pracownik restauracji, kelner, barista, cukiernik oraz pomocnik cukiernika.

Duży niedobór pracowników utrzymywał się w branżach budowlanej, transportowej, opiekuńczej i medycznej. W branży budowlanej poszukiwani byli pracownicy w zawodach: murarz, tynkarz, dekarz, pracownik ogólnobudowlany. W transporcie mocno deficytowym był zawód kierowcy samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego. Sytuacja demograficzna oraz pandemia koronawirusa pogłębiła deficyt osób posiadających kwalifikacje zawodowe niezbędne do zapewnienia właściwej opieki medycznej i długoterminowej osobom starszym i chorym m.in.: opiekun medyczny, pielęgniarka, fizjoterapeuta.

Podobnie jak w latach poprzednich poszukiwani byli wykwalifikowani inżynierowie w branży produkcyjnej, budownictwie, specjaliści w obszarach IT oraz specjaliści księgowości.

Tabela 5. Najliczniej zgłaszane w 2022 roku oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba stanowisk
1.	Formierz odlewnik/ Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni*	166
2.	Szlifierz metali*	85
3.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie*	63
4.	Sprzedawca	42
5.	Robotnik gospodarczy	38
6.	Pomocniczy robotnik budowlany/Robotnik budowlany	34
7.	Wytapiacz metali nieżelaznych*	30
8.	Pakowacz ręczny	29
9.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej/Pracownik biurowy	28
10.	Kowal	28
11.	Operator maszyn do obróbki skrawaniem*	25
12.	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	25
13.	Spawacz/Pozostali spawacze i pokrewni	20
14.	Magazynier	19
15.	Kucharz	19
16.	Pomoc kuchenna	18
17.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	15
18.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	14
19.	Pracownik ochrony fizycznej	14
20.	Elektromonter (elektryk) zakładowy	13
21.	Elektromonter instalacji elektrycznych	12
22.	Kierowca samochodu ciężarowego	11

*oferty pracy zgłaszane głównie w celu wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Środki pozyskane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2022 roku pozyskał środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w kwocie **10 681 457,05 zł**, z czego:

- **5 833 671,17zł** – środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu,
- **4 847 785,88zł** – na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - 3 031 171,29 zł – na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, adresowanych do bezrobotnych poniżej 29 roku życia (V i VI edycja),
 - 1 816 614,59 zł – na realizację projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, adresowanych do bezrobotnych powyżej 29 roku życia (VII i VIII edycja).

Przyznany limit środków w wysokości prawie 10,7 mln zł jest większy o prawie 1,9 mln zł w porównaniu do roku 2021. Środki te pozwolą objąć wsparciem ok. 830 osób bezrobotnych.

W ramach umów zawartych do końca lipca bieżącego roku z różnych form aktywizacji zawodowej skorzystało / korzysta 473 bezrobotnych, w tym: staże / bony stażowe – 170 osób, szkolenia / bony szkoleniowe – 71 osób, prace interwencyjne – 89 osób, roboty publiczne – 29 osób, bony na zasiedlenie – 16 osób, prace społecznie użyteczne – 31 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 39 osób, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy – 26 stanowisk, studia podyplomowe – 2 osoby.

W ramach przyznanych środków finansowane są także formy wsparcia kontynuowane w ramach umów zawartych w 2021 roku, dotyczących łącznie 307 osób bezrobotnych.

W 2022 roku PUP kontynuuje realizację projektu konkursowego pn. „30 + Praca” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku.

Projekt adresowany jest do 110 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, spełniających kryteria grupy docelowej projektu, w tym w 2022 roku staż rozpoczęło 37 osób bezrobotnych, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 38 osób. Całkowita wartość projektu – 1 364 002,80 zł, w tym wkład własny PUP, finansowany ze środków Funduszu Pracy, w wysokości 68 400,00 zł (z limitu środków przyznanych wg algorytmu na 2022 rok). Planowany termin realizacji projektu: sierpień 2021 r. – styczeń 2023 r.

W 2022 roku PUP pozyskał także środki pochodzące z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 680.000,00 zł na sfinansowanie – pod potrzeby pracodawców – kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W ramach posiadanych środków zawarto 25 umów z pracodawcami, w ramach których dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego 520 osób.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18.05.2022r. PUP otrzymał także dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 166 000,00zł. Z dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego dla 83 osób skorzysta łącznie 18 pracodawców.

W 2022 roku PUP dysponuje również kwotą 600 000,00 zł ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Planowane działania: staże, szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Do końca lipca bieżącego roku 2 osoby niepełnosprawne skierowano na prace interwencyjne, 3 osoby na staż, 1 osobę na szkolenie, zrefundowano koszty wyposażenia stanowisk pracy dla 4 osób niepełnosprawnych. Ze środków PFRON wypłacane jest także dofinansowanie kosztów zatrudnienia 8 pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy w zakładach pracy chronionej.

W sierpniu bieżącego roku zawarta została także umowa o dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zadań ustawowych z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – IX edycja”, realizowanego przez powiat stalowowolski w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II” – obszar G. Wartość programu 250 000,00 zł, z przeznaczeniem na wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy.