

UCHWAŁA Nr 112/686/2026
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 7 maja 2026 r.

w sprawie przyjęcia projektu Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Stalowowolski, wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, **po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.),

**Zarząd Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Przyjmuje się projekt Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Stalowowolski, wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Projekt Uchwały stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny
Starosta Stalowowolski
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU STALOWOWOLSKIEGO**

z dnia r.

w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Stalowowolski, wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515)

**Rada Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Określa się w drodze Regulaminu, dla nauczycieli:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także wynikami egzaminów;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralno-społecznych, mających na celu odpowiedzialność za ich własną edukację,
 - b) aktywne, efektywne i skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami;
 - c) wdrażanie i podejmowanie działań zapewniających bezpieczną realizację zajęć dydaktyczno-wychowawczych;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez, wycieczek i uroczystości szkolnych;

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów;
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających zainteresowania i potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - f) aktywne i efektywne realizowanie innych zadań statutowych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
 - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły: dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych, w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej;
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kształtowanie właściwej polityki kadrowej;
 - d) inicjowanie, przygotowywanie, realizacja programów i projektów edukacyjnych z wykorzystaniem środków pozabudżetowych podnoszących jakość pracy szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
- a) organizowanie współpracy z instytucjami oświatowymi, kulturalnymi oraz podmiotami gospodarczymi w zakresie działań na rzecz środowiska lokalnego;
 - b) aktywne uczestniczenie w działalności na rzecz środowiska lokalnego poprzez promowanie wartości edukacji w szczególności kształcenia zawodowego.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest według tabeli i uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i specyfiki, warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor szkoły/placówki	2 000,00 – 3 500,00
2.	wicedyrektor szkoły/placówki, kierownik szkolenia praktycznego	1 200,00 – 2 000,00
3.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	800,00 – 1 200,00

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400,00 zł;
 - 2) mentora w wysokości 100,00 zł;
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400,00 zł.
4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 3 pkt 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730).
5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Miesięczna wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu medycznej szkoły policealnej, którzy realizują zajęcia zgodnie z § 8 pkt 4 rozporządzenia;
 - 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych;
 - 3) zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy;
 - 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej.
3. Miesięczna wysokość dodatku za pracę w uciążliwych warunkach pracy wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 2 – 5.

Rozdział VI
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Nagroda Starosty Stalowowolskiego wynosi 4 000,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi 2 500,00 zł brutto.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębna uchwała.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 9.

Traci moc Uchwała Nr XLVII/348/2023 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 21 marca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Stalowowolski, wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród zmieniona Uchwałą Nr LX/431/2024 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 25 kwietnia 2024 r.

§ 10.

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Zaakceptowano:

Bożena Karlik – Naczelnik Wydziału Edukacji
Radosław Kubis – Radca Prawny

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Zgodnie z nowelizacją ustawy – Karta Nauczyciela z dnia 25 lipca 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) jednostki samorządu terytorialnego prowadzące szkoły są zobowiązane do przyjęcia nowych regulaminów wynagradzania nauczycieli. Obowiązek ten wynika ze zmiany treści art. 30 ust. 6 w/w ustawy, który modyfikuje zakres upoważnienia do stanowienia prawa miejscowego, ponieważ od 1 września 2025 r. obowiązują nowe zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, które są zawarte w przepisach przedmiotowej ustawy, a nie jak w poprzednim stanie prawnym w regulaminach wynagradzania uchwalanych przez jednostki samorządu terytorialnego. Wprowadzenie nowych przepisów wymusza więc na organach prowadzących szkoły dostosowanie regulaminów wynagradzania nauczycieli do nowego stanu prawnego.

Ponadto, w art. 18 ust. 1 nowelizacji wskazano, że dotychczasowe regulaminy „zachowują moc” do czasu wejścia w życie nowych, jednak nie dłużej niż 18 miesięcy (najpóźniej do 1 marca 2027 r.). Co istotne, ustawodawca nie wprowadził automatycznego uchylecia regulaminów, lecz przewidział ich dalsze obowiązywanie w ograniczonym zakresie, czyli tylko w granicach ustawy.

W związku z powyższym zapisy poprzedniego regulaminu uchwalonego przez Radę Powiatu Stalowowolskiego są sprzeczne ze znowelizowanym art. 30 Karty Nauczyciela i nie mogą być stosowane, niezależnie od jego formalnego obowiązywania.

Projekt niniejszej uchwały w myśl art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)