

**UCHWAŁA NR 19/108/2024**  
**Zarządu Powiatu Stalowowolskiego**  
**z dnia 29 sierpnia 2024 r.**  
**w sprawie zmiany warunków wynagradzania**  
**Dyrektora Zakładu Pielęgnacyjno - Opiekuńczego SPZOZ w Stalowej Woli**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 5, art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) – Zarząd Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Działając na zasadzie porozumienia stron - w umowie o pracę zawartej na czas nieokreślony w dniu 01 października 2002 r. pomiędzy Powiatem Stalowowolskim a Panią Małgorzatą Stańczak, stanowiącej załącznik do uchwały Nr 181/1176/2002 Zarządu Powiatu Stalowowolskiego z dnia 07 października 2002 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy dla Dyrektora Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Stalowej Woli - strony dokonują od dnia **01 lipca 2024 r.** zmiany warunków wynagradzania, określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Stalowowolskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Janusz Zarzeczny**  
Starosta Stalowowolski  
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

**Załącznik do uchwały  
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego  
Nr 19/108/2024  
z dnia 29 sierpnia 2024 r.**

**ANEKS Nr 11**

**do umowy o pracę zawartej w dniu 01 października 2002 r.  
pomiędzy Powiatem Stalowowolskim a Panią Małgorzatą Stańczak**  
stanowiącej załącznik do uchwały Nr 181/1176/2002 Zarządu Powiatu Stalowowolskiego  
z dnia 07 października 2002 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy  
dla Dyrektora Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Stalowej Woli

**§ 1.**

Działając na zasadzie **porozumienia stron** - w umowie o pracę zawartej na czas nieokreślony w dniu 01 października 2002 r. pomiędzy Powiatem Stalowowolskim a Panią Małgorzatą Stańczak - strony dokonują **od dnia 01 lipca 2024 r.** zmiany warunków wynagradzania polegającej na tym, że w **§ 8 ust. 1** otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 8. 1. Za wykonanie czynności określonych w niniejszej umowie Zarządzający otrzyma wynagrodzenie miesięczne w wysokości 18 000,00 zł brutto (słownie: osiemnaście tysięcy złotych zero groszy).”

**§ 2.**

Pozostałe warunki stosunku pracy pozostają bez zmian.

.....  
(podpis pracownika)

.....  
(podpis osoby działającej  
w imieniu pracodawcy)