

Uchwała Nr 64/357/2025
Zarządu Powiatu Stalowowskiego
z dnia 2 czerwca 2025 r.

w sprawie przyjęcia projektu Uchwały Rady Powiatu Stalowowskiego w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Stalowej Woli.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) Zarząd Powiatu Stalowowskiego uchwala co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się projekt Uchwały Rady Powiatu Stalowowskiego w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Stalowej Woli.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny
Starosta Stalowowski
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR .../.../25
RADY POWIATU STAŁOWOWOLSKIEGO
z dnia ... 2025 roku

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Stalowej Woli

Na podstawie art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 w związku z art. 33b pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) Rada Powiatu Stalowowolskiego uchwala co następuje:

§ 1.

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Stalowej Woli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchyla się uchwałę nr XVI/112/12 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 26 stycznia 2012 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Stalowej Woli.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zaakceptowano:

Zuzanna Przydatek – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli

Radosław Kubis – Radca Prawny

Statut
Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli, zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu Stalowowolskiego, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą jako jednostka budżetowa.
2. Urząd wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i działa pod zwierzchnictwem Starosty Stalowowolskiego.

§ 2.

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Stalowa Wola.
2. Urząd działa w granicach administracyjnych Powiatu Stalowowolskiego obejmującego gminy: Bojanów, Pysznica, Radomyśl nad Sanem, Stalowa Wola, Zaklików, Zaleszany.

Przedmiot działalności

§ 3.

Przedmiotem działalności Urzędu jest w szczególności wykonywanie:

1. zadań powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
2. zadań regulujących dostęp cudzoziemców do rynku pracy, określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
3. zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
4. zadań wynikających z innych ustaw i finansowanych z Funduszu Pracy, w których organem właściwym jest Starosta Stalowowolski.

§ 4.

Urząd przy realizacji zadań współdziała w szczególności z organami administracji rządowej, organami administracji samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, organizacjami związkowymi, organizacjami pracodawców, podmiotami ekonomii społecznej, pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi, agencjami zatrudnienia, zarządami funduszy celowych.

Organizacja i zarządzanie

§ 5.

1. Urzędem kieruje Dyrektor, który ponosi odpowiedzialność za jego funkcjonowanie i reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Starosta Stalowowolski.
3. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego i kierowników komórek organizacyjnych.
4. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w Urzędzie pracowników.
5. Starosta Stalowowolski może upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji i postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w zakresie zadań wykonywanych przez Urząd.
6. Starosta na wniosek Dyrektora Urzędu może udzielić upoważnienia, o którym mowa w ust. 5, także innym pracownikom Urzędu.
7. Zasady wewnętrznej organizacji, strukturę organizacyjną oraz zakres działania komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli przyjęty w drodze Uchwały przez Zarząd Powiatu Stalowowolskiego.

Gospodarka finansowa

§ 6.

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny Plan Jednostkowy Wydatków Budżetowych zatwierdzony przez Zarząd Powiatu.
3. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
4. Urząd posiada własne rachunki bankowe.

5. Urząd do realizacji swoich zadań pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i innych źródeł, w szczególności ze środków Unii Europejskiej.

Postanowienia końcowe

§ 7.

1. Statut Urzędu uchwała Rada Powiatu Stalowowolskiego.
2. Zmiany w Statucie dokonywane są w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Stalowej Woli.

Z dniem 31 maja 2025 roku zostanie uchylona ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która dotychczas stanowiła podstawę funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w Polsce, w tym powiatowych urzędów pracy. W miejsce ww. ustawy z dniem 1 czerwca 2025 roku wchodzi w życie dwa nowe akty prawne, tj.:

- ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620),
- ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621).

Powyższe ustawy stanowią realizację kamienia milowego dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy.

Celem wprowadzenia ustawy o rynku pracy (...) jest kompleksowa modernizacja polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej i podnoszenia umiejętności kadr gospodarki. Przyjęte w ustawie rozwiązania mają odpowiadać na aktualne potrzeby zarówno osób szukających pracy jak i przedsiębiorców/pracodawców oraz wzmacniać potencjał i skuteczność działania publicznych służb zatrudnienia w obecnych realiach rynku pracy.

Nowe przepisy wprowadzają większą cyfryzację urzędów pracy i załatwianie spraw on-line poprzez indywidualne konta klienta. Utworzona zostanie baza życiorysów zawodowych osób szukających pracy, które za pomocą systemu zostaną automatycznie dopasowane do ofert pracy z ePracy.

Grono klientów PUP zostanie poszerzone o osoby bierne zawodowe, rolników i osoby w wieku emerytalnym. Zmienia się zasady rejestracji (ze względu na miejsce zamieszkania, a nie według adresu zameldowania), zasady kontaktu bezrobotnego z urzędem i urzędu z bezrobotnym oraz zasady korzystania z pośrednictwa pracy (brak skierowań do pracy). Wprowadzony zostanie dla pracodawców z sektora publicznego oraz prywatnego, którzy wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, obowiązek zgłaszania ofert pracy do bazy ofert pracy prowadzonej przez ministra właściwego ds. pracy.

Ustawa o rynku pracy (...) wprowadza także szereg zmian dotyczących rejestracji bezrobotnych, m.in. możliwość posiadania statusu bezrobotnego przez okres nie dłuższy niż 3 lata, wypłaty zasiłku i świadczeń z tytułu bezrobocia, zmienia katalog i dostępność realizowanych form

wsparcia oraz korzystania z dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Celem wprowadzenia ustawy o warunkach dopuszczalności (...) jest usprawnienie procedur dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom oraz pełna elektronizacja prowadzonych postępowań. Najważniejsze zmiany wprowadzone ustawą dotyczyć będą likwidacji tzw. „testu rynku pracy” przeprowadzanego w celu wydania informacji starosty w związku z ubieganiem się pracodawcy o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP, podwyższenia kar za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców, stworzenia rejestru umów o pracę zawieranych z cudzoziemcami, wprowadzenia pełnej elektronizacji procedury wydawania zezwoleń na pracę. Ustawa stwarza także możliwość określenia przez starostę listy zawodów i rodzajów pracy, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć zatrudnienie na terenie powiatu, tj. pozwoli skutecznie regulować rosnącą obecność cudzoziemców na lokalnym rynku pracy.

Tak znacząca reforma publicznych służb zatrudnienia determinuje konieczność wprowadzenia zmian w dokumentach stanowiących podstawę funkcjonowania PUP. Nowa treść Statutu PUP została dostosowana do zmieniających się przepisów prawa w zakresie podstaw i zasad funkcjonowania oraz zadań realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)