

UCHWAŁA NR 2/18/2024
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie wyrażenia opinii do projektu uchwały
Rady Powiatu Stalowowolskiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Stalowowolskiego

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) Zarząd Powiatu Stalowowolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Opiniuje się pozytywnie projekt uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Stalowowolskiego

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR
Rady Powiatu Stalowowlaskiego
z dnia
w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę
Starosty Stalowowlaskiego

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) Rada Powiatu Stalowowlaskiego uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne dla Pana Janusza Zarzecznego – Starosty Stalowowlaskiego:

1. przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. – określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z póź. zm.),
2. przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. – określonego w rozporządzeniu wymienionym w pkt 1,
3. przyznaje się dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – na podstawie § 6 rozporządzenia wymienionego w pkt 1,
4. przyznaje się ponadto dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i zgodnie z § 7 rozporządzenia wymienionego w pkt 1.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 07 maja 2024 r.

Zaakceptowano:

Krzysztof Żminda – Sekretarz Powiatu
Radosław Kubis – Radca Prawny

UZASADNIENIE

W związku z wyborem Pana Janusza Zarzecznego na Starostę Powiatu Stalowowolskiego uchwałą Nr I/3/2024 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 06 maja 2024 r. w sprawie wyboru Starosty Powiatu Stalowowolskiego oraz ze względu na wynikające z tego faktu nawiązanie stosunku pracy na podstawie wyboru - zachodzi konieczność ustalenia przez Radę Powiatu Stalowowolskiego wynagrodzenia za pracę dla Starosty Stalowowolskiego.

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) **wynagrodzenie Starosty ustala w drodze uchwały Rada Powiatu.**

W/w ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w art. 37 określa:

- 1) w ust. 3 – **maksymalne** wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), które nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658);
- 2) w ust. 4 zdanie drugie – maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnianego na podstawie wyboru (tj. m. in. starosty) – które stanowi **sumę** maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. m. in. starosty), także kwoty dodatku specjalnego – określonych dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych regulujących zasady wynagradzania pracowników samorządowych. Do w/w maksymalnego wynagrodzenia ustawa nie wlicza dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) w ust. 4 – minimalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnianego na podstawie wyboru czyli m. in. starosty – które nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych regulujących zasady wynagradzania pracowników samorządowych.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2024 roku wg ustawy budżetowej na 2024 rok ustalona została w wysokości **1 789,42 zł** (nie jest waloryzowana) czyli **11,2-krotność tej kwoty wynosi 20 041,50 zł.**

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, a więc również starosty reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), które:

- określa w § 6 wysokość dodatku specjalnego przysługującego obligatoryjnie staroście, który wynosi **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- ustala maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru – uwzględniając ustawowy limit maksymalnego wynagrodzenia.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem Starosta Stalowowolski powinien być zaszeregowany jako starosta w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców. Dla tego stanowiska przewidziano w w/w rozporządzeniu następujące składniki wynagrodzenia:

- **wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom w kwocie 10 430 zł,**
- **dodatek funkcyjny – maksymalny poziom w kwocie 3 450 zł,**
- **dodatek specjalny - w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,**
- **dodatek za wieloletnią pracę** - na podstawie art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych oraz zgodnie z § 7 w/w rozporządzenia.

Proponowane wynagrodzenie miesięczne Starosty Stalowowolskiego od dnia 07 maja 2024 r. przedstawiałoby się następująco:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. - **w kwocie 10 430,- zł**,
2. dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnego poziomu przewidzianego dla stanowiska starosty w powiecie o liczbie mieszkańców powyżej 60 tys. do 120 tys. - **w kwocie 3 450,- zł**,
3. dodatek specjalny w wysokości **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **w kwocie 4 164,- zł**,
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20 %** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego **w kwocie 2 086,- zł**.

Łączne wynagrodzenie Starosty Stalowowolskiego po wyłączeniu dodatku za wieloletnią pracę wynosiłoby **18 044,- zł**.

Proponowane wynagrodzenie Starosty Stalowowolskiego nie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia określonego w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych i nie przekracza maksymalnego poziomu wynikającego z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Takie samo wynagrodzenie pobierał Pan Janusz Zarzeczny na stanowisku Starosty Stalowowolskiego w poprzedniej kadencji. Wynagrodzenie w proponowanej wysokości jest dostosowane do rangi stanowiska, charakteru pracy, zakresu obowiązków służbowych i odpowiedzialności.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)