

UCHWAŁA Nr 221/1459/2023
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego
z dnia 5 stycznia 2023 r.

w sprawie przyjęcia projektu Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, celem skierowania do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526),

**Zarząd Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Przyjmuje się projekt Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Projekt Uchwały stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3.

Wykonanie Uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR.....
Rady Powiatu Stalowowolskiego
z dnia.....

w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Stalowowolskiego
uchwala, co następuje:**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Określa się w drodze Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnych oraz potwierdzających kwalifikacje w zawodzie,
 - 2) aktywne działanie wobec uczniów uzdolnionych poprzez przyczynianie się do osiągania przez nich sukcesów, potwierdzonych zakwalifikowaniem się ich do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - 3) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - 5) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - 6) organizowanie imprez, wycieczek oraz uroczystości szkolnych,
 - 7) inicjowanie, przygotowanie i realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych,
 - 8) organizowanie współpracy z instytucjami oświatowymi, kulturalnymi oraz podmiotami gospodarczymi w zakresie działań na rzecz środowiska lokalnego.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy spełnieniu od 1 do 8 z podanych warunków określonych w ust. 2.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny
§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli i uzależniona jest od specyfiki szkoły, różnorodności wykonywanych zadań, złożoności zadań i stopnia trudności organizacyjnych.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor: 1) I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	1300,00 – 2500,00
2.	dyrektor: 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej 3) Medycznej Szkoły Policealnej im. Hanny Chrzanowskiej	1000,00 – 2000,00
3.	dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych	900,00 – 1400,00
4.	wicedyrektor: 1) I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	900,00 – 1600,00
5.	1) wicedyrektor: a) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 2) kierownik szkolenia praktycznego	600,00 – 1200,00
6.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego w Zespole Placówek Oświatowo- Wychowawczych	500,00 – 1000,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400,00 zł,
 - 2) opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł,
 - 3) mentora w wysokości 100,00 zł.
5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości 20 % za trudne warunki pracy i 5 % za uciążliwe warunki pracy, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Nagroda Starosty Stalowowolskiego wynosi 4 000,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi 2 500,00 zł brutto.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębna uchwała.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 10.

Traci moc Uchwała Nr XIV/113/2019 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród z późn. zm.

§ 11.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

§ 12.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku, z wyjątkiem § 5 ust. 4 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Zaakceptowano:

Bożena Karlik – Naczelnik Wydziału Edukacji

Radosław Kubis – radca prawny

UZASADNIENIE

Rada Powiatu Stalowowolskiego na Sesji w dniu 26 października 2022 r. podjęła Uchwałę Nr XLII/314/2022 w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, w stosunku do której Wojewoda Podkarpacki wydał Rozstrzygnięcie Nadzorcze stwierdzając jej nieważność. Wydział Prawny i Nadzoru Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego zakwestionował niektóre zapisy, które naruszają przepisy Ustawy Karta Nauczyciela:

1. zapis w § 4 ust. 2 pkt 8 Regulaminu, ustalający jako jeden z warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, „zapewnienie efektywnego funkcjonowania szkoły w zakresie organizacyjnym, finansowym i administracyjno-gospodarczym” nie jest uszczegółowieniem ogólnych warunków przyznawania tego dodatku – zapis został skreślony,
2. § 5 ust. 3, który określa, że „dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, dłużej niż dwa miesiące, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy” wykracza poza dyspozycję ustawową – skreślono zapis „dłużej niż dwa miesiące”,
3. § 7 dotyczący ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie wypełnia dyspozycji ustawowej upoważniającej radę powiatu do ustalenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za w/w godziny; wprowadzono w § 7 zapisy w brzmieniu:
 - ust. 1 „Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela”.
 - ust. 2 „Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę”.
 - ust. 3 „Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe”.

Projekt niniejszej uchwały w myśl art. 30 ust. 6a Ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Janusz Zarzeczny

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)