

UCHWAŁA Nr 205/1380/2022  
Zarządu Powiatu Stalowowolskiego  
z dnia 19 października 2022 r.

w sprawie przyjęcia projektu Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526),

**Zarząd Powiatu Stalowowolskiego  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Przyjmuje się projekt Uchwały Rady Powiatu Stalowowolskiego w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.**

Projekt Uchwały stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 3.**

Wykonanie Uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Janusz Zarzeczny**

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

UCHWAŁA NR.....  
Rady Powiatu Stalowowolskiego  
z dnia.....

**w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Stalowowolskiego  
uchwala, co następuje:**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1.**

Określa się w drodze Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.**

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i innym stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Stalowowolski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnych oraz potwierdzających kwalifikacje w zawodzie,
  - 2) aktywne działanie wobec uczniów uzdolnionych poprzez przyczynianie się do osiągania przez nich sukcesów, potwierdzonych zakwalifikowaniem się ich do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach,
  - 3) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalistycznych oddziaływań wychowawczych,
  - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
  - 5) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,
  - 6) organizowanie imprez, wycieczek oraz uroczystości szkolnych,
  - 7) inicjowanie, przygotowanie i realizowanie projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych,
  - 8) zapewnienie efektywnego funkcjonowania szkoły w zakresie organizacyjnym, finansowym i administracyjno – gospodarczym,
  - 9) organizowanie współpracy z instytucjami oświatowymi, kulturalnymi oraz podmiotami gospodarczymi w zakresie działań na rzecz środowiska lokalnego.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy spełnieniu od 1 do 9 z podanych warunków określonych w ust. 2.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym dwukrotnie na okres 6 miesięcy.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli i uzależniona jest od specyfiki szkoły, różnorodności wykonywanych zadań, złożoności zadań i stopnia trudności organizacyjnych.

Lp.	stanowisko	wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1.	dyrektor: 1) I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	1300,00 – 2500,00
2.	dyrektor: 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego 2) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej 3) Medycznej Szkoły Policealnej im. Hanny Chrzanowskiej	1000,00 – 2000,00
3.	dyrektor Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych	900,00 – 1400,00
4.	wicedyrektor: 1) I Liceum Ogólnokształcącego im. Komisji Edukacji Narodowej 2) Zespołu Szkół Nr 1 im. gen. W. Sikorskiego 3) Zespołu Szkół Nr 2 im. T. Kościuszki 4) Zespołu Szkół Nr 3 im. Króla Jana III Sobieskiego 5) Centrum Edukacji Zawodowej 6) Zespołu Szkół Nr 6 Specjalnych	900,00 – 1600,00
5.	1) wicedyrektor: a) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 2) kierownik szkolenia praktycznego	600,00 – 1200,00
6.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego w Zespole Placówek Oświatowo- Wychowawczych	500,00 – 1000,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, dłużej niż dwa miesiące, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu sprawowania funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400,00 zł,
  - 2) opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł,
  - 3) mentora w wysokości 100,00 zł.
5. W przypadku zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## Rozdział V

### Dodatek za warunki pracy

#### § 6.

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości 20 % za trudne warunki pracy i 5 % za uciążliwe warunki pracy, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7.**

Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy, o których mowa w § 2 rozporządzenia.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8.**

1. Nagroda Starosty Stalowowolskiego wynosi 4 000,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora wynosi 2 500,00 zł brutto.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębna uchwała.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 9.**

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

#### **§ 10.**

Traci moc Uchwała Nr XIV/113/2019 Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród z późn. zm.

#### **§ 11.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Stalowowolskiego.

#### **§ 12.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku, z wyjątkiem § 8, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku.

Zaakceptowano:

Bożena Karlik – Naczelnik Wydziału Edukacji  
Radosław Kubis – Radca Prawny

## UZASADNIENIE

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) od 1 września 2022 r. likwidacji uległy dwa stopnie awansu zawodowego nauczycieli: nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy. Po w/w zmianach w systemie oświaty zamiast czterech stopni awansu zawodowego jest: nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący), i jak to było dotychczas nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany. Od dnia 1 września 2022 r. nauczyciel podejmujący pracę w szkole, tj. nauczyciel początkujący, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela. W okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzymuje wsparcie mentora, który zastąpi dotychczasowego opiekuna stażu, który będzie jeszcze funkcjonował do dnia 31 sierpnia 2027 r. do czasu zakończenia rozpoczętych postępowań. W następstwie powyższych zmian uległo również zmianie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Celem wprowadzenia nowego Regulaminu wynagradzania jest podniesienie wysokości dotychczasowych dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, nagród Starosty Stalowowolskiego i dyrektora oraz konieczność dostosowania zapisów uchwały do obowiązujących przepisów prawa.

Projekt niniejszej uchwały w myśl art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zasadne jest zatem podjęcie przez Radę Powiatu Stalowowolskiego uchwały w przedmiotowej sprawie.

**Janusz Zarzeczny**

Starosta Stalowowolski

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)