

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

**Analiza sytuacji na rynku pracy
w powiecie stalowowolskim**

Stalowa Wola, kwiecień 2023 roku

Spis treści

1. Wybrane czynniki warunkujące poziom bezrobocia.....	3
2. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim	9
3. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i wsparcia pracodawców.....	20
3.1 Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	20
3.2 Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	23
3.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON	31
3.4 Wsparcie pracujących – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników finansowane ze środków KFS	32
3.5 Zadania realizowane w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19	33
3.6 Gospodarowanie środkami finansowymi na zadania realizowane w 2022 roku	34
4. Powiatowy rynek pracy w 2022 roku i na początku 2023 roku	36
5. Działania planowane do realizacji na 2023 rok.....	47

1. Wybrane czynniki warunkujące poziom bezrobocia

Dane wykorzystane w opracowaniu pochodzą z różnych źródeł, część zaczerpnięta jest ze statystyki publicznej Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Rzeszowie – Bank Danych Lokalnych (BDL), informacje o bezrobociu oraz ofertach pracy pochodzą ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli za 2022 rok.

Większość analizowanych danych podawana jest za 2022 rok (wg stanu na 31.12.2022 r.). Wyjątek stanowią dane dotyczące sytuacji demograficznej oraz struktury zatrudnienia w powiecie stalowowolskim, podawane za rok 2021, gdyż GUS publikuje te dane ze znacznym opóźnieniem. W analizie podano dane dotyczące ludności oraz liczby osób pracujących wg sektorów gospodarki za 2020 rok, uaktualnione w związku z dokonaną przez GUS korektą tych danych po przeprowadzeniu w 2021 roku Narodowego Spisu Powszechnego oraz dane sprzed korekty, wcześniej publikowane przez GUS, ujęte w Analizie sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim za 2021 rok.

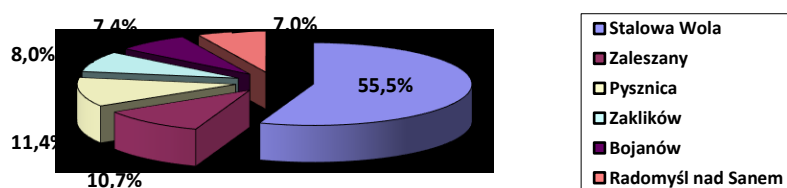
Sytuacja demograficzna

Na koniec 2021 roku liczba ludności w powiecie stalowowolskim (wg miejsca zameldowania/zamieszkania) wynosiła 102 422 osoby i było to o 1141 osób mniej niż rok wcześniej. Struktura ludności wg płci od kilku lat nie ulega większym zmianom. W ogólnej liczbie ludności przeważały kobiety – 52 679 osób (51,4%). Współczynnik feminizacji na terenie powiatu podobnie jak w 2020 roku wyniósł 106, co oznacza, że na każdych 100 mężczyzn przypadało statystycznie 106 kobiet.

Średnia gęstość zaludnienia wyniosła 123 osoby/km² (w 2020 roku 125 osób/ km²). Na terenie powiatu stalowowolskiego wskaźnik gęstości zaludnienia był najwyższy w gminie Stalowa Wola (689 osób/km²). Najniższe wartości wskaźnika odnotowano w gminach Bojanów (42 osoby/km²) i Zaklików (40 osób/km²).

Ponad połowa ludności powiatu stalowowolskiego – 56 819 osób (55,5%) to mieszkańcy gminy Stalowa Wola. W pozostałych gminach powiatu liczba mieszkańców wynosiła: Pysznica – 11 626 osób (11,4%) Zaleszany – 11 006 osób (10,7%), Zaklików – 8146 osób (8,0%), Bojanów – 7570 osób (7,4%), Radomyśl nad Sanem – 7255 osób (7%).

Wykres 1. Ludność w powiecie stalowowolskim wg gmin (stan na 31.12.2021 r.)



W 2021 roku wskaźnik przyrostu naturalnego na 1000 ludności w powiecie stalowowolskim był ujemny i wyniósł -6,58 (rok wcześniej -3,81 w odniesieniu do skorygowanych danych GUS; -3,74 w odniesieniu do poprzednich danych za 2020 rok).

Drugim, obok przyrostu naturalnego, czynnikiem mającym istotny wpływ na stan zaludnienia są migracje ludności. Liczba osób wymeldowanych w ciągu roku z pobytu stałego, podobnie jak w latach poprzednich, przewyższała napływ ludności (zameldowania na pobyt stały). Poziom salda migracji na koniec 2021 roku wyniósł -466 osób (przed rokiem -328 osób), w tym saldo migracji wewnętrznych -341 osób (przed rokiem -244 osoby), saldo migracji zagranicznych -125 osób (przed rokiem -84 osoby). Należy zaznaczyć, że dostępne publiczne statystyki GUS dotyczące zjawiska migracji nie dostarczają wszystkich informacji potrzebnych do przeprowadzenia pełnej analizy tego zjawiska. W danych nie są bowiem uwzględniane osoby migrujące czasowo, jak i osoby migrujące długotrwale, ale nie zmieniające formalnego zameldowania.

Zarówno w powiecie stalowowolskim jak i w całym kraju obserwowany jest proces starzenia się społeczeństwa.

Tabela 1. Ludność powiatu stalowowolskiego w latach 2017–2021

Wyszczególnienie		2017	2018 rok	2019 rok	2020 rok*	2020 rok**	2021 rok	Tendencja wzrost ↑ / spadek ↓
Ludność faktycznie zamieszkała		107 138	106 619	106 037	105 431	103 563	102 422	↓
w tym w wieku	przedprodukcyjnym	17 723	17 448	17 225	17 043	17 637	17 398	↓
	produkcyjnym	66 472	65 405	64 269	63 446	61 472	60 282	↓
	poprodukcyjnym	22 943	23 776	24 543	24 942	24 454	24 742	↑

* dane ujęte w Analizie sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim za 2021 rok

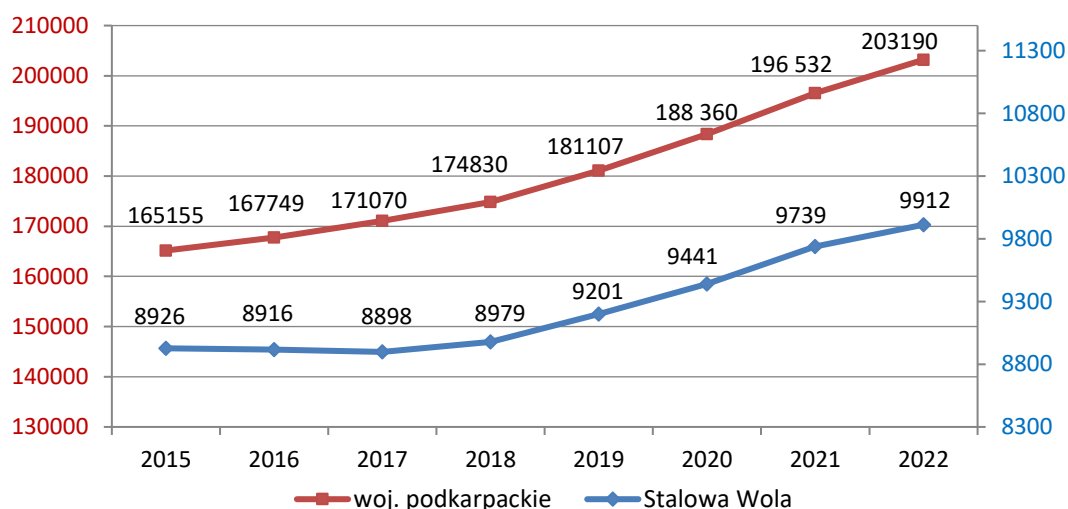
** dane po korekcie dokonanej przez GUS w związku z Narodowym Spisem Powszechnym z 2021 roku

Odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym, tj. w wieku 0-17 lat wzrósł z 16,5% w 2017 roku do 17,0% w 2021 roku, w wieku produkcyjnym obniżył się z 62,0% w 2017 roku do 58,8% w 2021 roku. Udział osób w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyzn w wieku 65 lat i powyżej oraz kobiet w wieku 60 lat i powyżej, wzrósł z 21,4% w 2017 roku do 24,2% w 2021 roku. W 2021 roku na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 41 osób w wieku poprodukcyjnym (przed rokiem 39,3).

Podmioty gospodarcze

Według stanu na 31.12.2022 r. w rejestrze REGON w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 9912 podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) i było to o 173 podmioty więcej niż na koniec 2021 roku.

Wykres 2. Liczba podmiotów gospodarczych w latach 2015-2022 w województwie podkarpackim i w powiecie stalowowolskim



Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie stalowowolskim, po nieznacznym spadku w latach 2016–2017, od roku 2018 systematycznie rośnie, dynamika wzrostu w powiecie stalowowolskim jest jednak niższa niż w województwie podkarpackim.

Zdecydowaną większość podmiotów gospodarki narodowej w powiecie stalowowolskim skupia sektor prywatny – 9525 (96,1%), tylko 272 podmioty (2,7%) należą do sektora publicznego, a dla 115 podmiotów (1,2%) nie określono formy własności (brak informacji w rejestrze REGON).

Według stanu na 31.12.2022 r. najwięcej podmiotów gospodarki (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) zlokalizowanych było na terenie Stalowej Woli (64%), następnie w gminie Pysznica (10,5%), w gminie Zaleszany (9,0%), w gminie Zaklików (6%), w gminie Radomyśl nad Sanem (5,7%), a najmniej na terenie gminy Bojanów (4,8%).

W podmiotach sektora prywatnego wg sekcji PKD 2007 dominowały: handel hurtowy i detaliczny łącznie z naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (27,5%), budownictwo (14,3%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8,6%), pozostała działalność usługowa (8,5%) oraz przetwórstwo przemysłowe (8,4%).

W podmiotach zaliczanych do sektora publicznego znaczną część stanowiły podmioty niżej wymienionych sekcji: edukacja (37,1%), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (32%), administracja publiczna i obrona narodowa łącznie z obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi (8,8%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,1%).

Wśród podmiotów zaliczanych do sektora prywatnego większość – 7450 (78,2%), stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Pozostałe podmioty z sektora

prywatnego to: spółki handlowe (549), spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego (48), spółdzielnie (13), fundacje (31), stowarzyszenia i podobne organizacje społeczne (392). W 2022 roku do rejestru REGON wpisano 632 nowe podmioty, natomiast wyrejestrowano 399 podmiotów. Najwięcej nowopowstałych w tym okresie podmiotów rozpoczęło działalność w budownictwie (138), w handlu hurtowym i detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (111), przetwórstwie przemysłowym (58), informacji i komunikacji (54), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (44). Największą liczbę wykreślonych podmiotów odnotowano w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (108), budownictwo (73), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (34), przetwórstwo przemysłowe (33), transport i gospodarka magazynowa (27).

Tabela 2. Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 z podziałem na sektor własności wg stanu na 31.12.2021 r. oraz 31.12.2022 r.

Lp.	Seksje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2021 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2022 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2021 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2022 r.
1.	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	130	131	1	1
2.	(B) Górnictwo i wydobywanie	12	11	1	1
3.	(C) Przetwórstwo przemysłowe	776	797	1	1
4.	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	9	10	2	1
5.	(E) Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	37	34	5	5
6.	(F) Budownictwo	1297	1363	2	2
7.	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2639	2619	3	2
8.	(H) Transport i gospodarka magazynowa	557	562	2	2
9.	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	260	263	3	3
10.	(J) Informacja i komunikacja	299	325	-	1
11.	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	275	277	-	-
12.	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	258	268	85	87
13.	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	821	820	5	5
14.	(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	164	176	-	-
15.	(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	43	24	24
16.	(P) Edukacja	244	245	101	101
17.	(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	572	586	22	22
18.	(R) Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	172	176	14	14
19.	(S) Pozostała działalność usługowa	796	808	-	-
OGÓŁEM*		9361	9514	271	272
RAZEM		9371	9525	271	272

* Suma danych ogółem wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własności nie równa się ich ogólnej liczbie, ze względu na brak tych danych w rejestrze REGON (2021 r. - 9739; 2022 - 9912).

Według danych z bazy REGON na 31.12.2022 r. zdecydowaną większość – 9566 (96,5%) zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób, 259 (2,6%) to podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób, a 73 (0,8%) zatrudniały od 50 do 249 pracowników. Tylko 14 firm (0,1%) to podmioty duże zatrudniające 250 i więcej osób, wśród nich 4 firmy zatrudniały więcej niż 1000 pracowników.

Struktura zatrudnienia

Według danych GUS na koniec 2021 roku na terenie powiatu stalowowolskiego pracowało ogółem 30 662 osoby i było to o 559 osób więcej niż przed rokiem. W ogólnej liczbie pracujących przeważali mężczyźni (18 043 osób, tj. 58,8% ogółu zatrudnionych). W porównaniu do sytuacji sprzed roku zwiększyła się zarówno liczba pracujących mężczyzn (o 236 osób) jak i kobiet (o 323 osoby).

Tabela 3. Pracujący wg połączonych sekcji i płci w latach 2017-2021

Wyszczególnienie		2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2020 rok***	2021	
							razem	% ogółu
Pracujący ogółem*		34 413	34 880	35 631	35 012**	30 103	30 662	100,0
w tym	mężczyźni	19 663	20 045	20 389	19 991**	17 807	18 043	58,9
	kobiety	14 760	14 835	15 242	15 021**	12 296	12 613	41,1
z ogółem	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7 180	7 176	7 175	7 163**	2 254	2 261	7,4
	Przemysł i budownictwo	14 212	14 637	14 881	14 552	14 552	14 794	48,2
	Handel, naprawa poj. sam., transport, gosp. magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	4 536	4 627	5 136	5 009	5 009	5 250	17,1
	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	788	709	676	603	603	611	2,0
	Pozostałe usługi	7 697	7 731	7 763	7 685	7 685	7 746	25,3

* Pracujący według grup sekcji i płci bez podmiotów gospodarczych zatrudniających do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

** dane ujęte w Analizie sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim za 2021 rok

*** dane po korekcie dokonanej przez GUS w związku z Narodowym Spisem Powszechnym z 2021 roku

W 2021 roku w porównaniu do 2020 roku, wzrost zatrudnienia odnotowano we wszystkich sektorach gospodarki, największy w przemyśle i budownictwie (o 242 osoby), w handlu, naprawie pojazdów samochodowych, transporcie, gastronomii, informacji i komunikacji (o 241 osób) oraz w pozostałych usługach (o 61 osób).

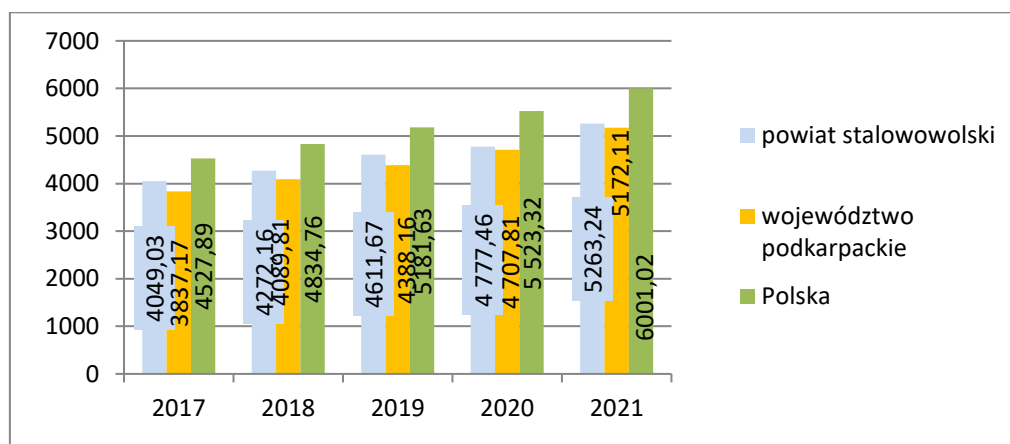
Na koniec 2021 roku w sektorze przemysł i budownictwo w powiecie zatrudnionych było 48,2% wszystkich pracujących. Znacznie mniej, tj. 25,3% zatrudnionych było w pozostałych usługach, a tylko 2,0% w działalności finansowej i ubezpieczeniach.

W 2021 roku pracujących według faktycznego miejsca pracy, bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach fundacjach i związkach, bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób w powiecie stalowowolskim było 28 443, w tym 17 026 mężczyzn (59,9%). Najwięcej osób zatrudnionych było na terenie gminy Stalowa Wola – 24 966 osób, najmniej w gminie Bojanów – 347 osób.

Tabela 4. Liczba osób zatrudnionych w gminach w latach 2017-2021

Wyszczególnienie		2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	
						razem	% ogółu
Pracujący ogółem		27 308	27 759	28 510	27 891	28 443	100%
w tym	mężczyźni	16 456	16 843	17 187	16 789	17 026	59,9%
	kobiety	10 852	10 916	11 323	11 102	11 417	40,1%
ogółem	Bojanów	319	316	331	322	347	1,2%
	Pysznica	625	589	616	706	774	2,7%
	Radomyśl nad Sanem	453	454	522	552	586	2,1%
	Stalowa Wola	24 376	24 834	25 381	24 628	24 966	87,8%
	Zaklików	932	915	939	937	999	3,5%
	Zaleszany	603	651	721	748	771	2,7%

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie stalowowolskim na przestrzeni lat 2017-2021 uległo wzrostowi. W roku 2017 wynosiło 4049,03 zł, natomiast w roku 2021 było wyższe o 1214,21 zł. W 2021 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w powiecie stalowowolskim było wyższe od wynagrodzenia w województwie podkarpackim o 91,13 zł, natomiast niższe od wynagrodzenia w kraju o 737,78 zł.

Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2017-2021

2. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim

Na 31.12.2022 r. w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 1841 osób bezrobotnych, w tym 1015 kobiet. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 roku (2204 osoby) liczba bezrobotnych zmalała o 363 osoby, natomiast w porównaniu do końca 2020 roku (2778 osób) zmalała o 937 osób.

W porównaniu do lat poprzednich większa była skala rejestracji cudzoziemców, głównie obywatele Ukrainy, którzy na podstawie obowiązujących od 24 lutego ubiegłego roku przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 roku *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* mogą rejestrować się w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na takich samych zasadach jak obywatele RP z tym, że zarejestrować mogą się również osoby starsze, które osiągnęły obowiązujący w Polsce wiek emerytalny, tj. kobiety powyżej 60 r.ż., mężczyźni powyżej 65 r.ż. Obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na takich samych zasadach jak obywatele polscy. W okresie od 24 lutego do 31 grudnia status bezrobotnego uzyskało 133 obywateli Ukrainy, w tym 108 kobiet. Na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 36 cudzoziemców (5 M i 31 K), z czego 31 osób, w tym 29 kobiet to obywatele Ukrainy.

Tabela 5. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń - grudzień w latach 2021 – 2022

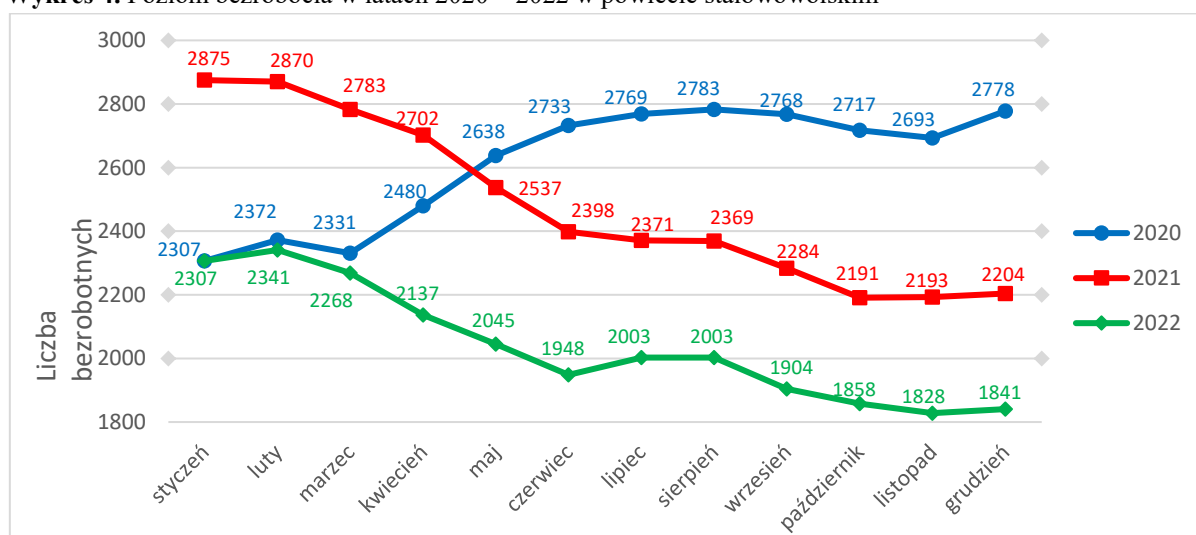
miesiąc	2021 rok			2022 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego roku
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca		
styczeń	366	269	2875	323	220	2307	103	-568
luty	339	344	2870	332	298	2341	34	-529
marzec	341	428	2783	390	463	2268	-73	-515
kwiecień	299	380	2702	307	438	2137	-131	-565
maj	231	396	2537	288	380	2045	-92	-492
czerwiec	252	391	2398	296	393	1948	-97	-450
lipiec	317	344	2371	344	289	2003	55	-368
sierpień	308	310	2369	337	337	2003	0	-366
wrzesień	400	485	2284	402	501	1904	-99	-380
październik	370	463	2191	369	415	1858	-46	-333
listopad	354	352	2193	346	376	1828	-30	-365
grudzień	352	341	2204	321	308	1841	13	-363
razem	3929	4503	x	4055	4418	x	x	x

W 2022 roku status osoby bezrobotnej uzyskało 4055 osób, a 4418 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych (w 2021 roku – napływ 3929 osób, odpływ 4503 osoby).

We wszystkich miesiącach 2022 roku liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, przy czym w I półroczu różnice były większe (największa w styczniu – 568 osób, najniższa w czerwcu – 450 osób), w II półroczu były na poziomie od 333 do 380 osób.

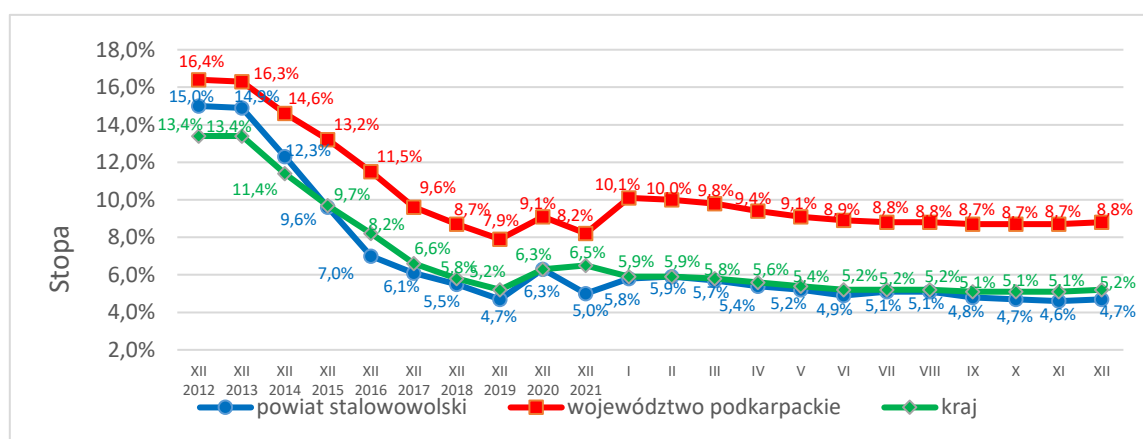
W porównaniu do miesiąca poprzedniego wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w styczniu (o 103 osoby), w lutym (o 34 osoby), w lipcu (o 55 osób) oraz w grudniu (o 11 osób), w pozostałych miesiącach odnotowano spadek - największy w kwietniu (o 131 osób), w sierpniu liczba bezrobotnych była na takim samym poziomie jak w lipcu.

Wykres 4. Poziom bezrobocia w latach 2020 – 2022 w powiecie stalowowolskim



Stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim na koniec 2022 roku wyniosła 4,7% (kraj – 5,2%, województwo podkarpackie – 8,8%).

Wykres 5. Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2022



W styczniu 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wyniosła 5,8%, na przestrzeni roku z niewielkimi wahaniami w górę 0,1 p.p. - 0,2 p.p. spadła do poziomu 4,7% w grudniu.

Tabela 6. Struktura napływu bezrobotnych do ewidencji w 2021 i 2022 roku

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2021 roku		styczeń – grudzień 2022 roku	
		razem	% ogółu rejestrujących się	razem	% ogółu rejestrujących się
Bezrobotni zarejestrowani ogółem		3929	100,0	4055	100,0
z ogółem	kobiety	1982	50,4	2125	52,4
	z prawem do zasiłku	987	25,1	945	23,3
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	186	4,7	156	3,8
	zamieszkali na wsi	1679	42,7	1692	41,7
	zarejestrowani po raz pierwszy	804	20,5	856	21,1

W 2022 roku zarejestrowało się 2125 kobiet i 1930 mężczyzn, co piąty bezrobotny rejestrował się po raz pierwszy, 23,4% rejestrujących się bezrobotnych nabyło prawo do zasiłku.

Tabela 7. Struktura odpływu bezrobotnych z ewidencji w 2021 i 2022 roku

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2021 roku		styczeń – grudzień 2022 roku	
		razem	% ogółu wyrejestrowanych	razem	% ogółu wyrejestrowanych
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		4503	100,0	4418	100,0
w tym	podjęcie pracy	2600	57,7	2350	53,2
	rozpoczęcie szkolenia	143	3,2	138	3,1
	rozpoczęcie stażu	342	7,6	352	8,0
	rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	46	1,0	40	0,9
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	174	3,9	171	3,9
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	483	10,7	592	13,4
	dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	313	6,9	387	8,8
	podjęcie nauki	17	0,4	9	0,2
	osiągnięcie wieku emerytalnego	58	1,3	58	1,3
	nabycie praw emerytalnych lub rentowych	34	0,8	32	0,7
	nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	56	1,2	40	0,9
	z innego powodu	237	5,3	249	5,6

W 2022 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji (4418 osób) największą grupę stanowiły osoby, które podjęły pracę – 2350 osób (53,2%). W porównaniu

do roku 2021 liczba podejmujących pracę zmalała o 250 osób. W porównaniu do 2021 roku większa była liczba wyrejestrowań z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (o 109 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (o 74 osoby).

Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2021 i 2022 roku

Wyszczególnienie		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Kolumna 5-3
		razem	% ogółu	razem	% ogółu	
1		2	3	4	5	
Bezrobotni ogółem		2204	100,0	1841	100,0	-
z tego	kobiety	1188	53,9	1015	55,1	1,2
	zamieszkali na wsi	889	40,3	744	40,4	0,1
	z prawem do zasiłku	339	15,4	272	14,8	-0,6
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	118	5,4	77	4,2	-1,2
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	249	11,3	239	13,0	1,7
	1 - 3	502	22,8	452	24,6	1,8
	3 - 6	322	14,6	318	17,3	2,7
	6 - 12	308	14,0	293	15,9	1,9
	12 - 24	404	18,3	194	10,5	-7,8
	pow. 24	419	19,0	345	18,7	-0,3
wiek (w latach)	18-24	263	11,9	217	11,8	-0,1
	25-34	600	27,2	493	26,8	-0,4
	35-44	537	24,4	449	24,4	0,0
	45-54	398	18,1	334	18,1	0,0
	55-59	237	10,7	204	11,1	0,4
	60 lat i więcej	169	7,7	144	7,8	0,1
wykształcenie	wyższe	456	20,7	374	20,3	-0,4
	policealne i średnie zawodowe	544	24,7	456	24,8	0,1
	średnie ogólnokształcące	268	12,1	191	10,4	-1,7
	zasadnicze zawodowe	513	23,3	402	21,8	-1,5
	gimnazjalne i poniżej	423	19,2	418	22,7	3,5
staż pracy (w latach)	do 1	249	11,3	236	12,8	1,5
	1 - 5	614	27,9	492	26,7	-1,2
	5 - 10	375	17,0	318	17,3	0,3
	10 - 20	359	16,3	303	16,5	0,2
	20 - 30	217	9,8	182	9,9	0,1
	30 i więcej	116	5,3	78	4,2	-1,1
	bez stażu	274	12,4	232	12,6	0,2

Bezrobotni wg płci

W ewidencji bezrobotnych przeważają kobiety. Na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 1015 kobiet, tj. 55,1% ogółu bezrobotnych (w 2021 roku 1188 kobiet, tj. 53,9%). W porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 roku liczba zarejestrowanych kobiet zmalała o 173, a udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,2 p.p.

Tabela 9. Struktura bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2021 i 2022 roku

Wyszczególnienie		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Kolumna 5-3
		razem	% ogółu	razem	% ogółu	
1		2	3	4	5	
Bezrobotne kobiety ogółem		1188	100,0	1015	100,0	-
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	103	8,7	112	11,0	2,3
	1-3	246	20,7	220	21,7	1,0
	3-6	188	15,8	190	18,7	2,9
	6-12	162	13,6	183	18,0	4,4
	12-24	255	21,5	112	11,0	-10,5
	pow. 24	234	19,7	198	19,5	-0,2
wiek (w latach)	18-24	158	13,3	133	13,1	-0,2
	25-34	396	33,3	323	31,8	-1,5
	35-44	327	27,5	270	26,6	-0,9
	45-54	190	16,0	180	17,7	1,7
	55-59	117	9,9	108	10,7	0,8
	60 lat i więcej	0	0,0	1*	0,1	0,1
wykształcenie	wyższe	291	24,5	240	23,6	-0,9
	policealne i średnie zawodowe	335	28,2	287	28,3	0,1
	średnie ogólnokształcące	171	14,4	121	11,9	-2,5
	zasadnicze zawodowe	224	18,8	166	16,4	-2,4
	gimnazjalne i poniżej	167	14,1	201	19,8	5,7
staż pracy (w latach)	do 1	159	13,4	168	16,5	3,1
	1 - 5	386	32,5	285	28,1	-4,4
	5 - 10	190	16,0	162	15,9	-0,1
	10 - 20	170	14,3	153	15,1	0,8
	20 - 30	91	7,6	76	7,5	-0,1
	30 i więcej	34	2,9	25	2,5	-0,4
	bez stażu	158	13,3	146	14,4	1,1

*bezrobotna obywatelka Ukrainy

Na koniec 2022 roku wśród bezrobotnych kobiet, podobnie jak rok wcześniej, przeważały kobiety w wieku 25-44 lata – 593 osoby, tj. 58,4% (2021 rok - 723 osoby, 60,8%).

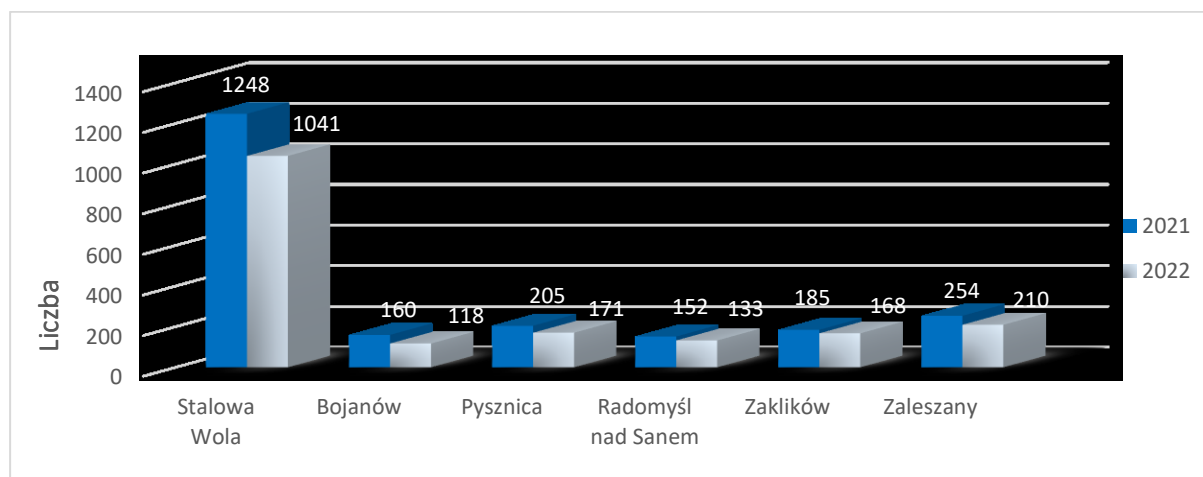
Na koniec 2022 roku wykształcenie wyższe posiadało 23,6% ogółu bezrobotnych kobiet i 16,2% mężczyzn, policealne i średnie zawodowe 28,3% kobiet i 20,4% mężczyzn, średnie ogólnokształcące 11,9% kobiet i 8,5% mężczyzn. Bezrobotni mężczyźni przeważali natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 28,6% mężczyzn i 16,4% kobiet oraz gimnazjalnym i poniżej – 26,3% mężczyzn i 19,8% kobiet.

W 2022 roku z powodu podjęcia pracy z ewidencji bezrobotnych zostały wyłączone 1254 kobiety, to jest o 83 więcej niż w 2021 roku. W porównaniu z 2021 rokiem zwiększył się udział kobiet w liczbie bezrobotnych podejmujących pracę (2021 rok – 51,4%; 2022 rok – 53,4%).

Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Na koniec grudnia 2022 roku bezrobotni zamieszkali na wsi (744 osoby) stanowili 40,4% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 899 osób, 40,3%).

Wykres 6. Bezrobotni ogółem wg gmin



W porównaniu do końca 2021 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu stalowowolskiego: w Stalowej Woli o 207 osób, w Bojanowie o 42 osoby, w Pysznicy o 34 osoby, w Radomyślu nad Sanem o 19 osób, w Zaklikowie o 17 osób, w Zaleszanach o 44 osoby.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

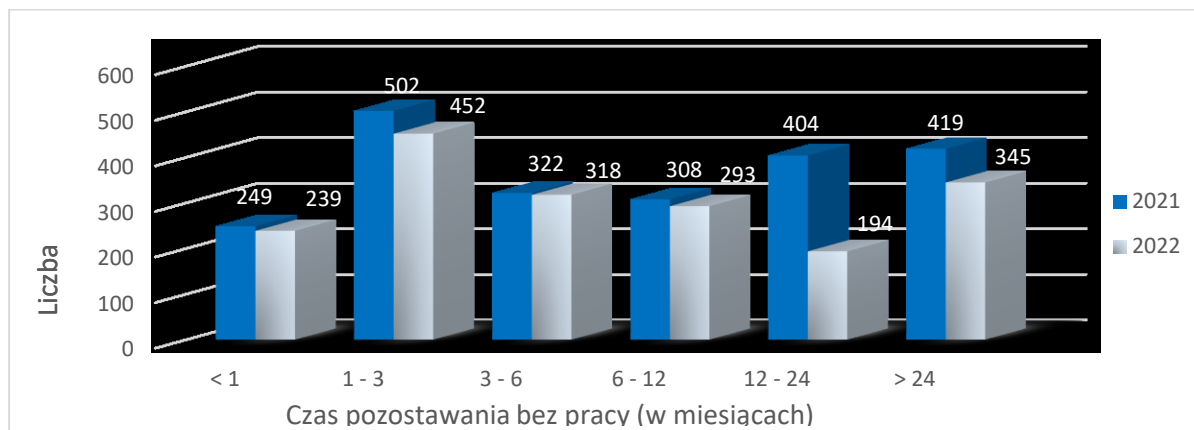
Prawo do zasiłku na koniec grudnia 2022 roku posiadały 272 osoby (151 kobiet i 121 mężczyzn), co stanowiło 14,8% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 339 osób, 15,4%).

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy na koniec grudnia 2022 roku stanowiły 4,2% ogółu bezrobotnych (77 osób), podczas gdy rok wcześniej 5,4% (118 osób).

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

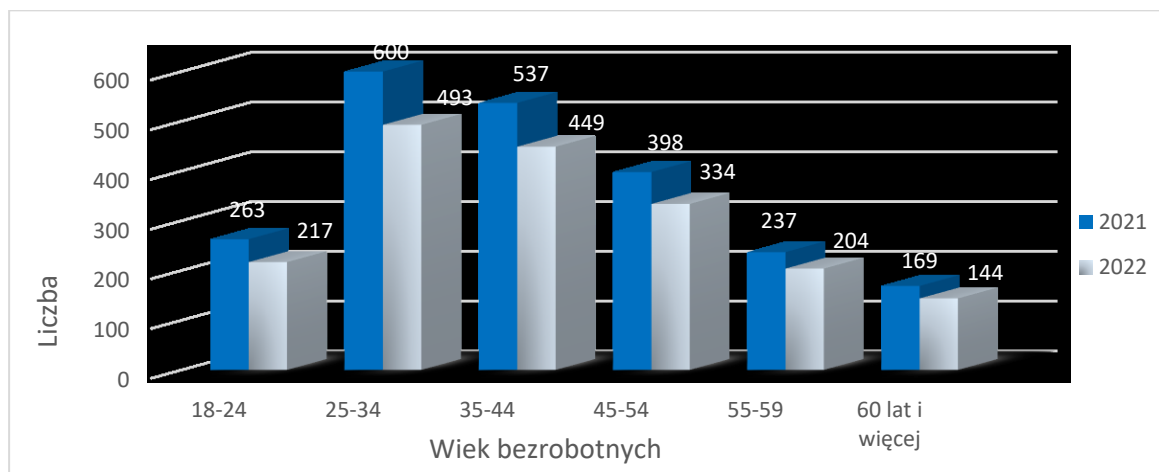
Wykres 7. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy.



Na koniec 2022 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które pozostają w ewidencji urzędu od 1 do 3 miesięcy (452 osoby, 24,6% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem 2021 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich przedziałach czasowych, największy wśród osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 210 osób).

Bezrobotni wg wieku

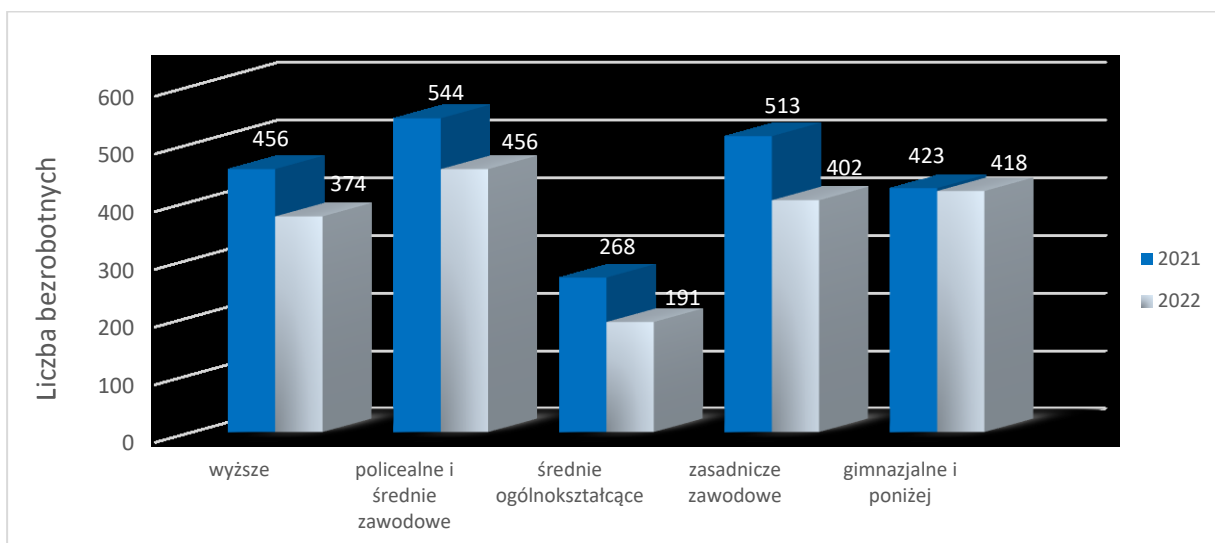
Wykres 8. Bezrobotni ogółem według wieku



W porównaniu ze stanem na koniec 2021 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych - największy (o 107 osób) wystąpił w grupie wiekowej 25-34 lata. W tej grupie wiekowej na koniec 2022 roku zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych – 493 osoby, 26,8% ogółu bezrobotnych. Podobnie jak rok wcześniej wysoki był odsetek bezrobotnych poniżej 35 roku życia (38,6%).

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

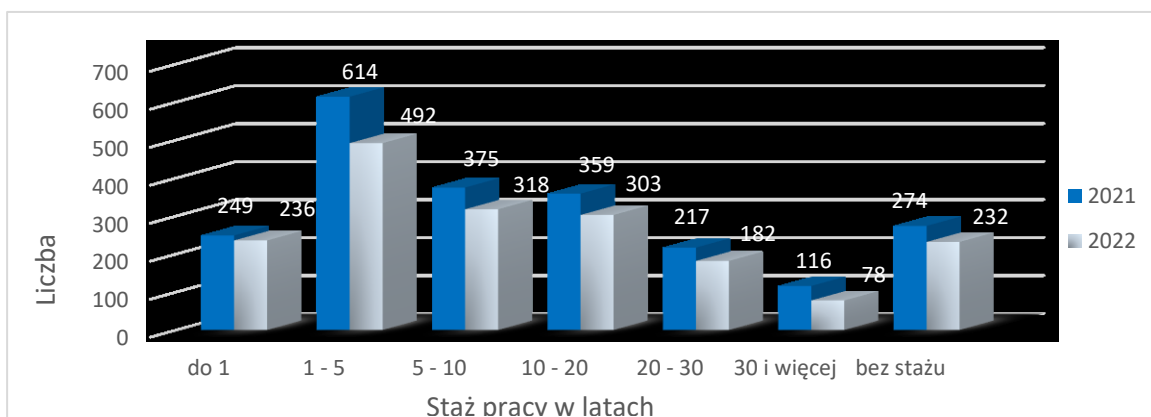
Wykres 9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Na koniec 2022 roku w porównaniu do końca 2021 roku liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich kategoriach poziomu wykształcenia, z tym że w kategorii gimnazjalne i poniżej bardzo nieznacznie, o 5 osób, a odsetek liczony do ogółu bezrobotnych wzrósł o 3,5 p.p. (2021 – 19,2%, 2022 – 22,7%). Co czwarty bezrobotny (24,8%) posiadał wykształcenie na poziomie policealne i średnie zawodowe, co piąty (20,3%) wykształcenie wyższe. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 21,8% ogółu bezrobotnych, najniższy odsetek (10,4%) stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Bezrobotni wg stażu pracy

Wykres 10. Bezrobotni według stażu pracy w latach



W porównaniu do końca 2021 roku największy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w grupie bezrobotnych posiadających staż pracy od 1 roku do 5 lat (o 122 osoby). Podobnie jak rok wcześniej była to najliczniejsza grupa w strukturze wg stażu pracy (2021 rok –

614 osób; 27,9% ogółu bezrobotnych, 2022 rok – 492 osoby; 26,7% ogółu bezrobotnych). Osoby bezrobotne bez stażu pracy (232 osoby) stanowiły 12,6% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 1510 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (82,0% ogółu bezrobotnych), których dotyczył jeden lub kilka powodów określających szczególną sytuację na rynku pracy zdefiniowaną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 roku (1866 osób; 84,8% ogółu bezrobotnych) nastąpił spadek o 358 osób.

Tabela 10. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Kolumna 4 - 2	Kolumna 5 - 3
		razem	% ogółu bezrobotnych	razem	% ogółu bezrobotnych		
1		2	3	4	5	6	7
Bezrobotni ogółem		2204	100,0	1841	100,0	-363	-
z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	590	26,8	474	25,7	-116	-1,1
	w tym do 25 roku życia	263	11,9	217	11,8	-46	-0,1
	długotrwale bezrobotni	1023	46,4	777	42,2	-246	-4,2
	pow. 50 roku życia	622	28,2	522	28,4	-100	0,2
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	126	5,7	95	5,2	-31	-0,5
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	465	21,1	367	19,9	-98	-1,2
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	0,1	5	0,3	2	0,2
	niepełnosprawni	210	9,5	175	9,5	-35	0,0

Osoby długotrwale bezrobotne są najliczniejszą grupą wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2022 roku – 777 osób (42,2%), rok wcześniej – 1023 osoby (46,4%). Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 28,4% ogółu bezrobotnych (522 osoby), rok wcześniej 28,3% (622 osoby). Osoby bezrobotne do 30 roku życia stanowiły 25,7% ogółu bezrobotnych (474 osoby), rok wcześniej 26,8% (590 osób). W porównaniu z 2021 rokiem największy spadek, o 246 osób, wystąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Na koniec 2022 roku największą liczbę bezrobotnych (powyżej 20) odnotowano w następujących zawodach i specjalnościach:

- sprzedawca – 173 osoby (9,4% ogółu bezrobotnych),
- kucharz – 52 osoby (2,8% ogółu bezrobotnych),
- fryzjer – 44 osoby (2,4% ogółu bezrobotnych),
- ślusarz – 36 osób (2,0% ogółu bezrobotnych),
- pakowacz ręczny – 32 osoby (1,7% ogółu bezrobotnych),
- robotnik gospodarczy – 25 osoby (1,4% ogółu bezrobotnych),
- cukiernik – 25 osób (1,4% ogółu bezrobotnych),
- pomocniczy robotnik budowlany – 23 osoby (1,2% ogółu bezrobotnych),
- magazynier – 21 osób (1,1% ogółu bezrobotnych),
- kelner – 21 osób (1,1% ogółu bezrobotnych),
- murarz – 21 osób (1,1% ogółu bezrobotnych).

Bez zawodu zarejestrowane były 203 osoby (11,0% ogółu bezrobotnych).

Specyfika bezrobocia w powiecie stalowowolskim w 2022 roku

- Napływ osób do ewidencji w 2022 roku był niższy od odpływu, analogicznie jak w 2021 roku (2022 rok – napływ 4055 osób, odpływ 4418 osób; 2021 rok – napływ 3929 osób, odpływ 4503 osoby).
- Malejąca na przestrzeni roku stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku wynosiła 4,7%, tj. o 1,1 p.p. mniej niż w styczniu 2022 roku i była niższa niż stopa bezrobocia w kraju (5,2%) i w województwie podkarpackim (8,8%).
- Wyższy udział kobiet niż mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych – 55,1%; kobiety w wieku 25-44 lata stanowią 58,4% ogółu bezrobotnych kobiet.
- Osoby długotrwale bezrobotne (tj. osoby bezrobotne pozostające w rejestrach PUP łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) stanowiły 42,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2021 roku nastąpił spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych (o 246 osoby), udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był niższy o 4,2 p.p.
- Osoby w wieku 25-44 lata, stanowiły 51,2% ogółu bezrobotnych (25-34 lata – 26,8%, 35-44 lata – 24,4%).
- Wykształcenie na poziomie niższym niż średnie posiadało 44,5% ogółu bezrobotnych (zasadnicze zawodowe – 21,8%, gimnazjalne i poniżej 22,7%). Wysoki był odsetek osób posiadających wykształcenie wyższe – 20,3%.

- Staż pracy 1-5 lat posiadały 492 osoby, tj. 26,7% ogółu bezrobotnych, brak lub doświadczenie zawodowe krótsze niż rok posiadało 468 osoby, tj. 25,4% ogółu bezrobotnych – osoby posiadające staż pracy do 5 lat lub bez stażu to 52,1% ogółu bezrobotnych.
- Niski (40,4%) odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

3. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i wsparcia pracodawców

3.1 Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Pośrednictwo pracy

W 2022 roku pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego współpracowali z 812 pracodawcami, w tym również z pracodawcami spoza terenu powiatu stalowowolskiego składającymi oferty pracy oraz nawiązali współpracę ze 117 nowymi pracodawcami. Zrealizowano 1781 kontaktów, których celem było informowanie o bieżących działaniach realizowanych przez PUP, pozyskanie ofert pracy oraz aktualizacja posiadanych informacji o pracodawcy dotyczących potrzeb kadrowych i planów rozwoju firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2022 roku dysponował 1762 ofertami pracy (o 680 ofert pracy więcej niż w roku poprzednim), z czego 1304 to oferty niesubsydiowane, 395 oferty subsydiowane i 63 oferty dla osób niepełnosprawnych. Ponadto w dyspozycji Urzędu było 376 ofert stażu (380 ofert stażu w roku poprzednim), 40 ofert w ramach prac społecznie użytecznych (46 ofert w 2021 roku).

Tabela 11. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2021 roku i w poszczególnych miesiącach 2022 roku

Rodzaj ofert pracy		2021	2022												
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Niesubsydiowane środkami FP		739	88	77	146	92	190	193	64	129	107	35	158	25	1304
w tym	Oferty pracy złożone w celu wydania. informacji starosty	179	62	13	67	9	133	148	-	45	27	4	120	5	633
Dla niepełnosprawnych		53	12	2	3	2	7	7	10	7	4	4	3	2	63
Subsydiowane ogółem		290	18	24	49	31	58	28	31	39	46	29	19	23	395
w tym	Prace interwencyjne	180	12	17	36	21	41	14	16	21	30	16	13	2	239
	Roboty publiczne	40	1	6	5	5	11	1	4	11	10	1	1	-	56
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	70	5	1	8	5	6	13	11	7	6	12	5	21	100
Razem		1082*	118	103	198	125	255	228	105	175	157	68	180	50	1762*

*bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów celem upowszechnienia

W 2022 roku na wzrost liczby ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu duży wpływ miał wzrost liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców w celu wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi. Zgłaszane oferty pracy w przeważającej większości nie były związane z tworzeniem nowych miejsc pracy, a wynikały przede

wszystkim z dużej rotacji pracowników. Największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłosili pracodawcy działający w branżach wytwórczej i odlewniczej – z tych branż wpłynęło 54% wszystkich ofert pracy (951 ofert, z czego 620 oferty zgłoszone w celu wydania informacji starosty).

W 2022 roku najwięcej zgłoszonych ofert pracy dotyczyło zawodów: formierz odlewnik/ pozostali formierze odlewniczy i pokrewni (280), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (115), szlifierz metali (85), sprzedawca (63), operator maszyn i urządzeń odlewniczych (60), pracownik biurowy/pozostali pracownicy obsługi biurowej (54), pomocniczy robotnik budowlany / robotnik budowlany (52), ślusarz / pozostali ślusarze i pokrewni (49), robotnik gospodarczy (46), sprzątaczką (45), pakowacz ręczny (39), kucharz/pozostali kucharze (36), spawacz / pozostali spawacze i pokrewni (35), elektromonter instalacji elektrycznych / elektromonter (elektryk) zakładowy (35), pomoc kuchenna (33), magazynier (30), wytapiacz metali nieżelaznych (30), kowal (30), operator maszyn do obróbki skrawaniem (26), pracownik ochrony fizycznej (23), murarz/murarz-tynkarz/pozostali murarze (20), kierowca operator wózków widłowych (16), operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego (15), kierowca samochodu ciężarowego / kierowca ciągnika siodłowego (14), asystent nauczyciela/pozostali asystenci nauczyciela (13), kelner (12), monter izolacji budowlanych (11), mechanik pojazdów samochodowych/mechanik samochodów osobowych (10), doradca klienta (10).

Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi udzielili indywidualnych porad zawodowych 524 osobom. Część klientów mających bardziej złożone problemy zawodowe wymagała dłuższej pracy. W takich przypadkach w ramach porad odbywało się kilka wizyt/rozmów doradczych – łącznie odbyły się 943 spotkania. Pomoc udzielana w ramach poradnictwa zawodowego dotyczyła między innymi: wsparcia klientów w planowaniu rozwoju zawodowego, dokonania wyboru zawodowego, wyboru miejsca pracy, zmiany zawodu, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, wyposażenia w umiejętności skutecznego poszukiwania pracy, motywowania do podejmowania aktywności zawodowej. Z uwagi na obostrzenia epidemiczne w I kwartale nadal zawieszona była organizacja grupowych porad zawodowych, których formuła wymaga zaangażowania uczestników we wspólną realizację poszczególnych zadań/ćwiczeń. Do prowadzenia grupowych porad zawodowych doradcy zawodowi wrócili od II kwartału. Do końca roku przeprowadzili 13 grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło 86 osób. Ich celem było udzielenie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych

poprzez pracę warsztatową uczestników tych zajęć. Tematyka zajęć obejmowała m.in. przygotowanie do efektywnego uczestnictwa w procesach rekrutacyjnych (przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zwiększenie aktywności w samodzielnym poszukiwaniu pracy); zdiagnozowanie swoich zasobów zawodowych i nabycie umiejętności efektywnego ich prezentowania; przywrócenie lub wzmocnienie motywacji do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Porady grupowe odbywały się w oparciu o programy, które doradcy zawodowi samodzielnie przygotowali na przestrzeni kilku ostatnich lat, a których treści są każdorazowo aktualizowane i dopasowywane do bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Doradcy zawodowi i doradcy klienta udzielili 504 indywidualnych informacji zawodowych, dotyczących m.in. przygotowania lub zmodyfikowania dokumentów aplikacyjnych, realizowanych przez PUP projektów, zakresu form pomocy dostępnych w PUP oraz zasad i warunków korzystania z nich, możliwości otrzymania w naszym regionie pomocy w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, możliwości uzyskania lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych w regionie. Doradcy zawodowi przeprowadzili również 10 grupowych informacji zawodowych, w których łącznie uczestniczyło 50 osób. Tematyka zajęć dotyczyła m.in. zapoznania młodych, nowozarejestrowanych osób z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych, z formami pomocy stosowanymi w urzędzie pracy, z zagadnieniami dotyczącymi funkcjonowania osób niepełnosprawnych na rynku pracy. W I kwartale grupowe informacje zawodowe z uwagi na stan epidemii Covid-19 prowadzone były on-line.

W IV kwartale 2022 roku w ramach poradnictwa zawodowego zastosowano wypracowane przez doradców zawodowych z tut. PUP narzędzie do kompleksowej pracy doradczej z osobami bezrobotnymi pn. „Bilans kompetencji”. Jego głównym celem jest zidentyfikowanie i przeanalizowanie przez osobę bezrobotną, przy wsparciu doradcy zawodowego, posiadanych przez nią zasobów. Praca z osobami bezrobotnymi w ramach tego narzędzia odbywa się w formie indywidualnych jak i grupowych spotkań z doradcą zawodowym. W 2022 roku Bilans kompetencji przeprowadzono dla 18 osób bezrobotnych.

3.2 Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował środkami Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości 9 681 457,05 zł, w tym:

- 4 833 671,17 zł – środki przyznane wg algorytmu,
- 4 847 785,88 zł na realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym :
 - 3 031 171,29 zł – na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój adresowanego do osób bezrobotnych poniżej 29 roku życia,
 - 1 816 614,59 zł na realizację projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego adresowanych do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

W 2022 roku PUP realizował także, uruchomiony 01.08.2021 r., projekt konkursowy pn. „30 + Praca” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe. Limit środków na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2022 roku wynosił 1 076 971,00 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS – 1 008 571,00 zł, wkład własny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych wg algorytmu – 68 400,00 zł.

Tabela 12. Liczba osób aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w 2022 roku

Rok 2022		Szkolenia / bony szkoleniowe, egzaminy i licencje	Studia podyplomowe	Prace interwencyjne*	Roboty publiczne*	Prace społecznie użyteczne / PAJ*	Staże / bony stażowe	Bony na zasiedlenie	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Wypożyczenie / doposażenie stanowiska pracy*	Ogółem
Ogółem*		142	6	188	56	37	352	29	79	52	941
w tym	Fundusz Pracy wg algorytmu	142	6	98	56	37	205	3	17	19	583
	Projekt Poddziałania 1.1.1 PO WER V			15			35		22	11	83
	Projekt Poddziałania 1.1.2 PO WER VI			11			57	26	2	5	101
	Projekt Działania 7.2 RPO VIII			26			18		38	17	99
	Projekt Działanie 7.1 RPO pn. " 30+ Praca"			38			37				

* bez osób kierowanych na subsydiowane stanowiska pracy w ramach podmioty

W 2022 roku szkolenia rozpoczęły 123 osoby – 37 osób w formie szkoleń indywidualnych, a 86 osób w formie szkoleń grupowych.

Najwięcej osób bezrobotnych ubiegało się o skierowanie na szkolenia indywidualne z zakresu różnych kategorii prawa jazdy (kat. C, C+E, D) wraz z uprawnieniami na przewóz rzeczy lub osób (10 osób) oraz szkolenia: „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” (5 osób) i „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym” (5 osób). W szkoleniu „Księgowość komputerowa - księga przychodów i rozchodów” uczestniczyły 3 osoby, w szkoleniach: „Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych” oraz „Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie - operator CNC” – po dwie osoby. Szkolenia indywidualne (po jednej osobie) organizowane były również w kierunkach:

- „Księgowość komputerowa - księga przychodów i rozchodów, kadry i płace”,
- „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”,
- „F-gazy”,
- „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 oraz kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131”,
- „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135”,
- „Kasjer złotowo – walutowy”,
- „Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową - poziom podstawowy”,
- „Serwisant term ciepłej wody użytkowej”,
- „Kurs tatuażu”,
- „Operator koparek jednonaczyniowych do 25 ton kl. III oraz operator koparek jednonaczyniowych wszystkie kl. I”.

W ramach szkoleń grupowych realizowano następujące szkolenia:

- „ABC Przedsiębiorczości” – adresowane do osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą (68 osób),
- „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” (3 osoby),
- „Operator koparko-ładowarek wszystkich kl. III” (2 osoby),
- „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” (13 osób).

PUP wydawał także bony szkoleniowe stanowiące gwarancję skierowania bezrobotnego do 30 roku życia na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W roku 2022 z tej możliwości skorzystało 18 osób bezrobotnych. Kierunki realizowanych szkoleń:

- „Operator koparko-ładowarek wszystkich, kl. III” (3 osoby),
- „Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1,C1+E, C i C+E” - (2 osoby),
- „Kurs indywidualny manicure hybrydowy oraz stylizacja paznokci metodą żelową”,
- „Operator walców drogowych wszystkich kl. II”,
- „Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG 141”,
- „Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C, C1+E, C+E”,
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1,C1+E, C i C+E”,
- „Prawo jazdy kat C+E" oraz operator żurawi przewoźnych i przenośnych”,
- „Prawo jazdy kat C+E”,
- „Operator - programista CNC”,
- „Keratynowe prostowanie włosów - 3 rodzaje”,
- „Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG 135”,
- „Operator Obrabiarek Sterowanych numerycznie CNC”,
- „Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG 135”,
- „Szkolenie dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym”.

W 2022 roku 1 osobie bezrobotnej zostały sfinansowane koszty egzaminu spawacza.

Z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w 2022 roku skorzystało 5 osób bezrobotnych oraz 1 osoba zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy pozostająca w zatrudnieniu w wieku powyżej 45 roku życia, zainteresowana pomocą w rozwoju zawodowym. W/w osoby podjęły studia na następujących kierunkach:

- „Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela”,
- „Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela” oraz „Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu i zespołem Aspergera”,
- „Nauczanie matematyki i fizyki”,
- „Nauczanie informatyki i fizyki”,
- „Przygotowanie pedagogiczne” oraz „Matematyka w szkole”,
- „Przygotowanie pedagogiczne”.

W 2022 roku zawarto 163 umowy i porozumienia o zorganizowanie prac interwencyjnych, w ramach których zatrudnienie podjęło 188 osób bezrobotnych. Dodatkowo 27 osób podjęło pracę celem uzupełnienia zatrudnienia na zwolnionych stanowiskach pracy w trakcie realizacji ww. umów.

W 2022 roku zawarto 44 umowy i porozumienia o organizowanie robót publicznych, w ramach których 56 osób podjęło zatrudnienie, w tym w gminach: Bojanów – 13 osób, Radomyśl nad Sanem – 4 osoby, Zaleszany – 7 osób, Zaklików – 8 osób, Stalowa Wola – 3 osoby, Pysznica – 12 osób oraz w Starostwie Powiatowym w Stalowej Woli i jednostkach powiatowych – 9 osób.

PUP zawarł także 4 porozumienia z 3 gminami powiatu stalowowolskiego (Bojanów, Stalowa Wola, Zaklików) w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych, w ramach których prace wykonywało 19 osób bezrobotnych: gmina Bojanów – 3 osoby, gmina Zaklików – 1 osoba, gmina Stalowa Wola – 15 osób. Ponadto 3 osoby zostały skierowane na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy. Skierowane osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe, gospodarcze, usługi opiekuńcze, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2022 roku organizowane były trzy edycje Programu Aktywizacja i Integracja, w którym uczestniczyło 18 osób bezrobotnych (trzy edycje po 6 osób), korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Stalowej Woli. PAI realizowany był na podstawie porozumień zawartych z Gminą Stalowa Wola i z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli. W trakcie realizacji programu bezrobotni uczestniczyli w dwóch blokach zajęć: aktywizacja zawodowa (w ramach prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo) i integracja społeczna (zadania realizowane przez MOPS w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo).

Ponadto w ramach realizacji programu rządowego „Za życiem” kontynuowane było porozumienie zawarte w 2020 roku z Gminą Stalowa Wola, dotyczące organizacji prac społecznie użytecznych wykonywanych przez 4 osoby bezrobotne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych w związku z realizacją codziennych obowiązków domowych.

W 2022 roku na staż skierowano 352 osoby bezrobotne, w tym jedną w ramach bonu stażowego. Zawody, w których stażyści zdobywali doświadczenie zawodowe to m.in.: pracownik biurowy – 45 osób, sprzedawca (w różnych branżach) – 38 osób, pomoc kuchenna – 25 osób, pracownik administracyjny – 18 osób, asystent ds. księgowości – 18 osób, asystent nauczyciela przedszkola – 16 osób, stolarz meblowy / tartacznik – 10 osób, magazynier – 9 osób, fryzjer – 8 osób, sekretarka – 7, asystent prawny – 6 osób, doradca klienta – 6 osób,

sekretarka medyczna – 6 osób, operator maszyn do obróbki drewna – 5 osób, technik elektroradiolog – 5 osób.

W 2022 roku bon na zasiedlenie otrzymało 29 osób bezrobotnych, w związku z podjęciem zatrudnienia w Warszawie (12 osób), Krakowie (7 osób), Rzeszowie (4 osoby), Wrocławiu (3 osoby), po jednej osobie w Bydgoszczy, Katowicach i Niegłowicach.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 79 osobom bezrobotnym. Najwięcej dotacji zostało przyznanych osobom z gminy Stalowa Wola – 41 osób, następnie Pysznica – 11 osób, Bojanów – 8 osób, Radomyśl nad Sanem – 8 osób, Zaleszany – 7 osób, Zaklików – 4 osoby. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności podział uruchomionych działalności według sekcji jest następujący:

- C. Przetwórstwo przemysłowe (12 osób),
- F. Budownictwo (22 osoby),
- G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (6 osób),
- I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1 osoba),
- J. Informacja i komunikacja (2 osoby),
- K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (2 osoby),
- L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (2 osoby),
- M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (7 osób),
- N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (7 osób),
- P. Edukacja (2 osoby),
- Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (4 osoby),
- R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (2 osoby),
- S. Pozostała działalność usługowa (10 osób).

W 2022 roku zawarto 49 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach których utworzono 52 nowe stanowiska pracy, w tym: 3 w branży budowlanej, 4 stanowiska kelner, po 3 stanowiska – kucharz, mechanik samochodowy, pomoc kuchenna, sprzedawca, pomocnik elektromontera, pracownik porządkowy, po 2 stanowiska – doradca klienta, kosmetyczka, sekretarka, po 1 stanowisku – administrator budynków, asystentka stomatologiczna, cukiernik, informatyk, instruktor nauki jazdy, kierowca, lakiernik wyrobów drzewnych, magazynier-kierowca, operator maszyn stolarskich, operator urządzeń pomiarowych, opiekun dziecięcy, pizzer, pomocnik stolarza, pracownik biurowy,

przedstawiciel handlowy, spawacz, ślusarz – spawacz, specjalista ds. obsługi klienta, specjalista ds. rozwoju sprzedaży, specjalista ubezpieczeniowy, wulkanizator.

W ramach perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2014-2020, PUP realizował kolejne edycje projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim” – edycja V i VI,
 2. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim” – edycja VII i VIII
- oraz projekt konkursowy „30 + Praca”.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (V)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim.

Okres realizacji projektu: 01.02.2020 r. – 31.12.2022 r.

Grupę docelową projektu stanowiły osoby, które nie ukończyły 30 roku życia bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój.

W 2022 roku w ramach projektu objęto wsparciem 83 osoby bezrobotne, z czego:

- 35 osób rozpoczęło staż,
- 15 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 22 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażonego/wyposażonego stanowiska pracy.

Dodatkowo 10 osób zostało skierowanych do pracy w celu uzupełnienia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i na doposażonym stanowisku pracy.

Wszyscy uczestnicy projektu w ramach opracowanego Indywidualnego Planu Działania zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (VI)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim.

Okres realizacji projektu: 01.02.2021 r. – 31.12.2022 r.

Podstawą rozliczenia wydatków w projekcie była stawka jednostkowa za doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia w wysokości 15 769,00 zł.

Grupę docelową stanowiły osoby, które nie ukończyły 30 roku życia (tzw. młodzież NEET) spełniające łącznie niżej wymienione warunki uczestnictwa w projekcie, tj. osoby, które pozostają bez pracy, tj.: są zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Stalowej Woli, nie kształcą się, tj.: nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie szkolą się, tj.: nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, nie szkoliły się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

W 2022 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostało 101 osób bezrobotnych, z czego:

- 57 osób rozpoczęło staż,
- 26 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 5 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażonego/wyposażonego stanowiska pracy,
- 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Dodatkowo jedna osoba podjęła zatrudnienie w ramach uzupełnienia zwolnionego stanowiska w ramach prac interwencyjnych.

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym.

„Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (VII)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Umowa o dofinansowanie realizacji projektu obejmowała okres od 26.01.2021 r. – 31.03.2022 r. (zgodnie z pierwotnie złożonym wnioskiem o dofinansowanie). Z uwagi na wcześniejsze zakończenie realizacji zaplanowanych działań, w 2022 roku projekt nie był już kontynuowany.

„Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim (VIII)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Cel projektu to podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli.

Okres realizacji projektu: 31.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Grupę docelową stanowiły osoby w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin) należące do poniższych grup:

1. Osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne, zwłaszcza:
 - a) osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - b) kobiety,
 - c) osoby długotrwale bezrobotne,
 - d) osoby z niepełnosprawnościami,
 - e) osoby o niskich kwalifikacjach.
2. Rolnicy i członkowie ich rodzin – prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa.

W 2022 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostało 99 osób bezrobotnych, z czego:

- 18 osób rozpoczęło staż,
- 26 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 38 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 17 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażonego/doposażonego stanowiska pracy.

„30 + Praca”

Projekt był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Cel projektu to aktywizacja zawodowa i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli.

Okres realizacji projektu: 01.08.2021 r. – 31.01.2023 r.

W 2022 roku wsparciem w ramach projektu objętych zostało 75 osób bezrobotnych, z czego:

- 37 osób rozpoczęło staż,

- 41 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (w tym 3 osoby w ramach uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy).

Ponadto dla wszystkich uczestników projektu opracowany został Indywidualny Plan Działania oraz zostali objęci poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy (poza projektem).

3.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON

W 2022 roku PUP wydatkował środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) w kwocie 491 986,50 zł (środki przyznane wg algorytmu).

Środki te pozwoliły na objęcie aktywizacją zawodową 14 osób niepełnosprawnych (6 bezrobotnych, 8 poszukujących pracy), w tym:

- na staż skierowano 3 osoby w zawodzie: pracownik administracyjny, pracownik biurowy oraz pracownik obsługi płacowej,
- na szkolenie skierowano 1 osobę w zakresie: „Profesjonalny auto detailing – szlifowanie i polerowanie oraz zabezpieczenia folią ochronną PPF”
- w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły 3 osoby na stanowiskach: pomoc kuchenna, pomoc administracyjna i sprzedawca,
- zatrudnienie w ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy podjęły 4 osoby bezrobotne, w tym: 2 osoby na stanowisku pracownik sprząający, po 1 osobie na stanowiskach: pomoc kuchenna, sprząaczka (3 z 4 stanowisk zostały utworzone w zakładach pracy chronionej),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 3 osoby (2 osoby bezrobotne i 1 osoba poszukująca pracy), które rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie: świadczenia usług remontowo-budowlanych, prowadzenia sklepu pasmanteryjnego oraz świadczenia usług kosmetycznych.

PUP zawarł także z pracodawcami będącymi zakładami pracy chronionej dwie umowy w sprawie zwrotu ze środków PFRON kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy. Zrefundowano część kosztów wynagrodzenia 8 pracowników pomagającym pracownikom niepełnosprawnym w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

W 2022 roku PUP pozyskał także dodatkowe środki PFRON na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – IX edycja”, realizowanego przez powiat stalowowolski w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” – obszar G, z których wydatkowano kwotę 150 000,00 zł.

W ramach programu w 2022 roku zawarto z jednym pracodawcą (zakładem pracy chronionej) umowę w sprawie zwrotu ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy: pracownik gospodarczy - magazynier, na którym zatrudnienie podjęła osoba niepełnosprawna oraz 2 umowy dotyczące przyznania osobie niepełnosprawnej jednorazowo środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pralniczych oraz w zakresie sprzedaży internetowej.

3.4 Wsparcie pracujących – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników finansowane ze środków KFS

W 2022 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kwotę 680 000,00 zł z przeznaczeniem na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego adresowanych do pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS określonymi na 2022 rok przez Ministra ds. pracy, tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,

6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

PUP pozyskał także ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kwotę 166 000,00 zł z przeznaczeniem na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS, określonymi na 2022 rok przez Radę Rynku Pracy, tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku PUP zawarł z pracodawcami 44 umowy dotyczące dofinansowania ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, w ramach których podwyższało kwalifikacje prawie 600 osób.

3.5 Zadania realizowane w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19

W 2022 roku w związku z wygasaniem epidemii i systematycznym znoszeniem obostrzeń sanitarnych rządowe wsparcie dla podmiotów dotkniętych COVID-19 zostało bardzo mocno ograniczone. Z pomocy w formie dotacji udzielanych przez PUP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej skorzystało dwóch mikroprzedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności, jako rodzaj przeważającej działalności, kodem:

- 56.30.Z - przygotowywanie i podawanie napojów,
 - 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- na łączną kwotę 10 000,00 zł.

3.6 Gospodarowanie środkami finansowymi na zadania realizowane w 2022 roku

Tabela 13. Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Szkolenia / bony szkoleniowe	357 450,00	357 439,57
Staże / bony stażowe	1 640 540,00	1 640 505,13
Prace interwencyjne	717 100,00	716 861,73
Roboty publiczne	881 470,00	881 459,18
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	429 440,00	429 440,00
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	576 010,00	576 006,94
Bony na zasiedlenie	26 760,00	26 756,91
Studia podyplomowe	24 080,00	24 075,74
Refundacja składek na ZUS - spółdzielnie socjalne	42 380,00	42 372,86
Prace społecznie użyteczne / PAI	58 120,00	58 117,60
Wkład własny do projektu "30+praca"	68 400,00	68 400,00
Pozostałe (opieka nad dzieckiem, badania do pracy)	11 921,17	11 913,10
Ogółem	4 833 671,17	4 833 348,76

Tabela 14. Projekt POWER V Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Prace interwencyjne	221 000,00	220 793,79
Staże	694 447,94	690 888,85
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	309 800,00	309 752,92
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	539 000,00	539 000,00
Ogółem	1 764 247,94	1 760 435,56

Tabela 15. Projekt POWER VI Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Prace interwencyjne	96 943,00	96 375,61
Staże	718 980,35	718 650,04
Bony na zasiedlenie	251 000,00	251 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	150 000,00	150 000,00
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	50 000,00	50 000,00
Ogółem	1 266 923,35	1 266 025,65

Tabela 16. Projekt RPO VII Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Prace interwencyjne	8 000,00	0,00
Staże	12 000,00	0,00
Ogółem	20 000,00	0,00

Tabela 17. Projekt RPO VIII Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Prace interwencyjne	228 794,59	228 791,52
Staże	184 363,00	184 359,89
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	901 457,00	901 451,97
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	482 000,00	482 000,00
Ogółem	1 796 614,59	1 796 603,38

Tabela 18. Projekt RPO Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- *projekt konkursowy „30+praca”*

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Staże	655 456,00	615 831,15
Prace interwencyjne	421 515,00	412 962,03
Ogółem	1 008 571,00	960 393,18

Tabela 19. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	846 000,00	845 724,16

Tabela 20. Środki Funduszu Pracy na zadania realizowane w ramach tarczy antykryzysowej

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 z z e 4a)	150 000,00	10 000,00

Tabela 21. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy, określone w ustawie o promocji (...), w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11)	66 030,00	66 026,40
Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	150 000,00	150 000,00
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	190 600,00	190 600,00
Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26d)	85 370,00	85 360,10
Ogółem	492 000,00	491 986,50

Tabela 22. Program wyrównywania różnic między regionami III – obszar G

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	150 000,00	100 000,00
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	100 000,00	50 000,00
Ogółem	250 000,00	150 000,00

4. Powiatowy rynek pracy w 2022 roku i na początku 2023 roku

Po dwuletnim okresie zmagania z pandemią i wprowadzanymi ograniczeniami w 2022 roku gospodarka poza widmem kryzysu, rosnącą inflacją i wzrostem cen energii musiała dodatkowo zmierzyć się ze skutkami agresji Rosji na Ukrainę. Zagrożenia te niosły wiele obaw co do rozwoju sytuacji na rynku pracy, jednak ostatecznie spowolnienie polskiej gospodarki było mniejsze niż prognozowano, a lokalny rynek pracy był dość stabilny.

Poziom rejestrowanego bezrobocia był najniższy w historii powiatu, a stopa bezrobocia na koniec roku na poziomie 4,7% była niższa niż stopy w kraju i w województwie podkarpackim. Więcej niż rok wcześniej wpłynęło ofert pracy, duże trwałe zapotrzebowanie na pracowników produkcyjnych występowało w wiodących w powiecie branżach wytwórczej i odlewniczej. Zauważalna poprawa nastąpiła w branży gastronomicznej, która z powodu pandemii była mocno dotknięta ograniczeniami w prowadzeniu działalności. Niezmiennie od lat oferta zatrudnienia dla kobiet była znacznie uboższa niż dla mężczyzn.

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie kilka milionów obywateli Ukrainy uciekło do Polski – kluczowym dla polskiego rządu stało się więc zapewnienie im bezpieczeństwa, ale też wprowadzenie rozwiązań, wspierających ich aktywizację zawodową. Uchwalona rządowa specustawa od 24 lutego 2022 roku umożliwia obywatelom Ukrainy korzystanie z dostępu do rynku pracy na takich samych zasadach jak obywatelom polskim. W 2022 roku cudzoziemcy byli chętnie zatrudniani przez lokalnych pracodawców, szczególnie w zawodach deficytowych, w których w ich firmach występowały duże braki kadrowe. Skala rejestracji cudzoziemców w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy była większa niż w latach poprzednich, jednak znacznie mniejsza niż się spodziewano, mając na uwadze bardzo duży napływ do Polski uchodźców z Ukrainy bezpośrednio po wybuchu wojny. Do rejestru PUP trafiły głównie kobiety, mężczyźni podejmowali pracę korzystając z oferty lokalnych pracodawców, a ich zatrudnienie było legalizowane w ramach obowiązujących procedur, bez pośrednictwa Urzędu.

W 2022 roku na lokalnym rynku pracy poszukiwani byli pracownicy różnych zawodów i specjalności, i tak:

- W branżach wytwórczej i odlewniczej poszukiwani byli pracownicy głównie na stanowiska: specjalista technolog, asystent technologa, specjalista kontroli jakości, programista, operator urządzeń pomiarowych, magazynier, malarz natryskowy, malarz konstrukcji stalowych, rdzeniarka, spawacz, spawacz-ślusarz, ślusarz, ślusarz montażowy, frezer, tokarz, wytaczarz, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator maszyn CNC, mechanik maszyn, technik serwisant, elektryk/elektromonter, elektromechanik, hartownik,

operator maszyn produkcyjnych, cynkarz, hakowy, operator wózka widłowego, pracownik produkcyjny, formierz, pracownik pomocniczy, wybijacz odlewów, kowal, oczyszczacz, wytapiacz, operator maszyn odlewniczych, pomocnik lakiernika. W części ofert pracy pracodawcy stawiali kandydatom konkretne wymagania – kierunkowe wykształcenie, doświadczenie zawodowe na wskazanym stanowisku czy posiadanie uprawnień (np.: specjalista technolog, programista, elektryk/elektromonter, tokarz, spawacz, ślusarz montażowy), jednak duża część ofert pracy skierowana była do osób bez kwalifikacji zawodowych natomiast posiadających predyspozycje do ciężkiej pracy fizycznej oraz gotowość do pracy w ruchu ciągłym (np.: formierz, ślusarz, rdzeniarz, oczyszczacz odlewów, wybijacz odlewów, pracownik produkcyjny, operator maszyn odlewniczych). Zwiększone zapotrzebowanie często spowodowane było tu dużą rotacją pracowników.

- W branży budowlanej poszukiwani byli pracownicy na stanowiska: inżynier budowy, pracownik budowlany/ ogólnobudowlany, murarz, murarz-tylnik, brukarz, tynkarz, monter izolacji budowlanych, hydraulik, monter instalacji sanitarnych, technolog robót wykończeniowych, malarz budowlany, elektromonter, pomocnik elektromontera. Na niektóre stanowiska pracodawcy wymagali doświadczenia zawodowego, znajomości technologii budowlanych, umiejętności wykonywania różnych prac budowlanych, samodzielności oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach). W wielu przypadkach wymagali wyłącznie chęci do pracy.
- W branży gastronomicznej potrzebowano osób do pracy na stanowiskach: kucharz, pizzer, kelner, barista, cukiernik, pomocnik cukiernika, pomocnik ciastkarza, pomoc kuchenna. Na stanowiskach kucharz i cukiernik pracodawcy wymagali przede wszystkim posiadania doświadczenia zawodowego, umiejętności pracy na samodzielnym stanowisku oraz dyspozycyjności.
- W branży handlowej poszukiwano osób na stanowiska: sprzedawca, kasjer-sprzedawca, przedstawiciel handlowy, handlowiec, doradca klienta, magazynier. Również w tej branży w dużej części oferty pracy nie wynikały z tworzenia nowych miejsc pracy a rotacji pracowników (głównie na stanowiskach sprzedawca/kasjer).
- W sektorze zdrowia i opieki nad osobami starszymi poszukiwane były osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w zawodach: pielęgniarka, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, technik elektroradiolog, asystentka stomatologiczna, higienistka stomatologiczna, technik masażysta, ortoptystka, opiekun osoby starszej, asystent osoby niepełnosprawnej, rejestratorka medyczna, opiekun medyczny. W większości poszukiwane były osoby

posiadające kwalifikacje zawodowe niezbędne do zapewnienia właściwej opieki medycznej i opieki osobom starszym i chorym.

- W pozostałych sektorach i usługach poszukiwano pracowników m.in. na stanowiska: kierowca kat. C+E z uprawnieniami do przewozu rzeczy, kierowca kat. D z uprawnieniami do przewozu osób, kierowca samochodu dostawczego, lektor języka angielskiego, wychowawca/opiekun, psycholog, księgowy, florysta, fryzjer, kosmetyczka.

W 2022 roku nastąpił znaczny wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców działających w branżach wytwórczej i odlewniczej, głównie w zawodach: formierz odlewnik/ pozostali formierze odlewniczy i pokrewni (o 230 ofert pracy więcej niż w 2021 roku), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (o 110 ofert pracy więcej), szlifierz metali oraz operator maszyn i urządzeń odlewniczych (o 49 ofert pracy więcej), ślusarz/pozostali ślusarze i pokrewni (o 33 oferty pracy więcej), kowal (o 27 ofert pracy więcej). W dyspozycji PUP było więcej niż w 2021 roku ofert pracy zgłaszanych od pracodawców z branży budowlanej, przede wszystkim w zawodach robotnik budowlany/pomocniczy robotnik budowlany (o 21 ofert pracy więcej), murarz/murarz-tynkarz (o 16 ofert pracy więcej) oraz monter instalacji budowlanych (o 8 ofert pracy więcej). Rok 2022 był również kolejnym, w którym nastąpił wzrost liczby ofert pracy w branży gastronomicznej, co spowodowane było z pewnością całkowitym zniesieniem obostrzeń w związku z odwołaniem stanu epidemii COVID 19. W zawodach kucharz, pomoc kuchenna, kelner w 2022 roku było o 25 ofert pracy więcej niż przed rokiem.

Należy podkreślić, że liczba ofert pracy, którymi dysponował tut. Urząd nie odzwierciedlała faktycznego zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Deficyt osób o szczególnych kwalifikacjach zawodowych pożądanym przez pracodawców oraz osób zmotywowanych i spełniających oczekiwania pracodawców będących w rejestrze tut. Urzędu powodowały, iż pracodawcy informowali o potrzebie pozyskania pracowników w określonym zawodzie (np. w formie plakatów informujących o potrzebie zatrudnienia), nie dokonując formalnego zgłoszenia oferty pracy.

Pracodawcy uzupełniali niedobór pracowników zatrudniając cudzoziemców.

W roku 2022 do ewidencji wpisanych zostało 170 oświadczeń (rok wcześniej 534). Wpisane do ewidencji oświadczenia dotyczyły obywateli: Ukrainy – 111 oświadczeń, Białorusi – 31 oświadczeń, Gruzji – 21 oświadczeń, Armenii – 5 oświadczeń oraz Mołdawii – 2 oświadczenia. W ramach oświadczeń cudzoziemcy zatrudniani byli głównie w zawodach: kierowca, pakowacz towaru, wybijacz odlewów, formierz, oczyszczacz.

Znaczny spadek liczby oświadczeń wynika ze zmian dokonanych w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia. Największy wpływ miała tutaj ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła obywatelom Ukrainy legalnie pracować w Polsce na podstawie złożonego przez pracodawcę do PUP powiadomienia, bez dotychczas wymaganego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto od 28 października 2022 roku wprowadzone zostały ograniczenia w zakresie zatrudniania obywateli Federacji Rosyjskiej, od tego dnia pracodawcy nie mogą składać na tych cudzoziemców oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę. Wpływ na spadek liczby oświadczeń miało również wprowadzenie przepisów wydłużających okres ważności oświadczeń, w których okres zatrudnienia cudzoziemca kończył się w czasie pandemii.

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 roku *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* – wprowadzona została uproszczona procedura zatrudniania obywateli Ukrainy – pracodawca ma obowiązek powiadomić, za pomocą systemu teleinformatycznego poprzez portal praca.gov.pl, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi. W 2022 roku pracodawcy z terenu powiatu stalowowolskiego na tych zasadach zatrudnili 271 obywateli Ukrainy, głównie na stanowiskach: sprzątaczką, kucharz, pomoc kuchenna, opiekun osoby starszej, formierz odlewnik, szlifierz metali.

Złożone zostały również 92 wnioski (na 837 miejsc pracy) o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia o pracę. Wydanych zostało 79 informacji starosty na 634 miejsca pracy. Wnioski dotyczyły przede wszystkim stanowisk pracy z firm działających w branżach wytwórczej i odlewniczej, głównie na stanowiska – formierz, oczyszczacz, wybijacz odlewów, rdzeniarka, operator maszyn CNC, operator maszyn odlewniczych, ślusarz oraz w branży gastronomicznej w zawodzie kucharz. W pozostałych przypadkach wnioski zostały wycofane lub nie przyjęte do realizacji ze względu na proponowane warunki zatrudnienia, znacznie odbiegające od warunków proponowanych obywatelom polskim pracującym na takich samych stanowiskach. Wnioski te były składane głównie przez agencje zatrudnienia.

Powyższe dane dotyczą oświadczeń i powiadomień złożonych do tut. Urzędu przez pracodawców, których miejscem pobytu stałego lub miejscem prowadzenia działalności gospodarczej jest teren powiatu stalowowolskiego. Liczba cudzoziemców pracujących na terenie naszego powiatu była jednak zdecydowanie większa. Z danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej wynika, że w okresie od 01.01.2022 r. do 31.10.2022 r. do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych zostało 666 oświadczeń (1638 oświadczeń w całym 2021 roku), pracodawcy zgłosili 1125 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (procedura wprowadzona w 2022 r.), wydane zostały 272 zezwolenia na pracę (138 zezwoleń w 2021 roku) oraz 11 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców (249 zezwoleń w 2021 roku), których miejscem wykonywania pracy był powiat stalowowolski.

W 2022 roku do tut. Urzędu nie wpłynęły zawiadomienia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych od pracodawców mających swoją siedzibę na terenie powiatu stalowowolskiego. Wpłynęły natomiast informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych zgłoszone przez dwóch pracodawców PKO Bank Polski S.A. i Orange Polska S.A. mających swoje siedziby poza terenem powiatu stalowowolskiego, u których już od pewnego czasu trwa proces redukcji zatrudnienia i zawiadomienia o zamiarze dokonania zwolnień pracodawcy ci zgłaszali także w latach poprzednich. Pomimo, że liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia w skali kraju była większa, to liczba osób zwalnianych z jednostek działających na terenie powiatu stalowowolskiego dotyczyła pojedynczych pracowników.

Na początku 2023 roku wśród czynników mających negatywny wpływ na gospodarkę wymienia się m.in. pogarszającą się koniunkturę, znaczny wzrost płacy minimalnej (od stycznia płaca minimalna wynosi 3490 zł brutto, zaś od lipca będzie wynosiła 3600 zł; zmianie uległa również stawka godzinowa – od stycznia wynosi 22,80 zł, a od lipca – 23,50 zł), wyhamowanie inwestycji, galopującą inflację, kryzys energetyczny oraz wojnę w Ukrainie. Publikowane prognozy wskazują na możliwe spowolnienie gospodarcze, a nawet redukcję zatrudnienia w niektórych branżach. W trudnej sytuacji mogą znaleźć się branże, gdzie ceny energii mają największy udział w kosztach produkcji oraz branże budowlana, meblarska czy projektowa, wrażliwe na wzrost cen materiałów budowlanych i malejącą liczbę udzielanych kredytów mieszkaniowych. Z napływających sygnałów wynika także, że część przedsiębiorców może zdecydować się na wstrzymanie nowych inwestycji i przeczekanie tego niepewnego czasu.

Z drugiej strony sytuacja demograficzna (starzejące się społeczeństwo) decyduje o spadku podaży pracy, a szansą na uzupełnienie niedoboru pracowników jest rosnące zatrudnienie osób migrujących do Polski.

Na początku bieżącego roku sytuacja na lokalnym rynku pracy nie odbiega od roku poprzedniego. Na koniec marca liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wyniosła 2007 osób, w tym 1091 kobiet (54,4%). W okresie od stycznia do marca zarejestrowały się 1052 osoby bezrobotne, 886 osób zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (na koniec marca 2022 roku zarejestrowanych było 2268 osób bezrobotnych, a na koniec marca 2021 roku – 2783 osoby). Podobnie jak w latach poprzednich na przełomie roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych (grudzień 2022 r. – 1841 osób, styczeń 2023 r. – 2039 osób, luty 2023 r. – 2013 osób) i nieznacznie wzrosła stopa bezrobocia z 4,7% na koniec 2022 roku do 5,1% na koniec lutego 2023 roku (5,5% kraj).

W I kwartale 2023 roku do PUP wpłynęły 424 oferty pracy, w tym 60 na subsydiowane miejsca pracy, 356 z otwartego rynku pracy i 8 dla osób niepełnosprawnych.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły następujących stanowisk:

- w branży wytwórczej: operator obrabiarek sterowanych numerycznie, magazynier, lakiernik, malarz konstrukcji stalowych, ślusarz, frezer, tokarz, wytaczarz,
- w branży odlewniczej: formierz, wybijacz odlewów, szlifierz, operator maszyn odlewniczych, wytapiacz, pracownik produkcyjny,
- w budownictwie: robotnik budowlany – kierowca, pomocnik budowlany, monter instalacji sanitarnych i grzewczych, monter rusztowań, mistrz ds. ogólnobudowlanych, inspektor ds. technicznych, murarz, elektryk budowlany, malarz,
- w branży gastronomicznej: kucharz, kelner, barista, sprzedawca, pomoc kuchenna,
- w pozostałych branżach i usługach: pielęgniarka, wychowawca, konsultant ds. wsparcia, doradca do spraw odszkodowań serwisu blacharsko-lakierniczego, diagnosta samochodowy, opiekun/ terapeuta realizujący specjalistyczne usługi opiekuńcze, księgowy, pracownik techniczny, nauczyciel języka polskiego, pracownik biurowo-administracyjny, specjalista ds. analiz ekonomicznych, specjalista ds. obsługi spółki, specjalista ds. administracyjno-księgowych, kosmetyczka, recepcjonista, magazynier, robotnik, kasjer-sprzedawca, sprzedawca-kasjer stoisko mięsne, elektromonter, monter filtrów i rurociągów transportowych, kierowca autobusu, kierowca kat. C, kierowca C+E, doradca serwisu samochodowego, rewident taboru, sprzątaczką/osoba sprzątającą, pomocniczy robotnik polowy, pracownik ochrony i mienia, pracownik sprzątający.

W I kw. bieżącego roku do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane zostały 44 oświadczenia (85 w I-III 2022 roku), wpłynęły 22 wnioski (na 165 stanowisk) o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi (przed rokiem 34 na 222 stanowiska) oraz 77 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w ramach uproszczonej procedury zatrudniania obywateli Ukrainy (9 - marzec 2022 r.; procedura realizowana jest od marca 2022 roku). Cudzoziemcy zatrudniani byli głównie na stanowiskach: formierz, oczyszczacz, wytapiacz, pakowacz towarów, wybijacz odlewów, kierowca, sprzątaczką, szklarz.

Na 31.12.2022 r. w Tarnobrzeskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej „EURO-PARK WISŁOSAN” działało 30 podmiotów zatrudniających łącznie 8751 osób. W 2022 roku decyzję o wsparciu otrzymał jeden podmiot. W związku z nowymi inwestycjami planowane jest utworzenie 337 nowych miejsc pracy.

Koreańska firma SK NEXILIS POLAND Sp. z o.o., która będzie zajmować się produkcją folii miedzianej rozpoczęła rekrutację do nowego zakładu, aktualnie firma zatrudnia pracowników głównie na stanowiska specjalistyczne i obsługi administracyjnej, gdzie w większości wymagana jest komunikatywna znajomość języka angielskiego. Zatrudnienie bezpośrednio w fabryce ma znaleźć ponad 500 osób. Jednak pośrednio, choćby w zakładach poddostawców, nowa inwestycja ma przynieść kilka tysięcy miejsc pracy. Ponadto koreańska firma jest zainteresowana współpracą ze szkołami celem kształcenia i nabywania kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w tej firmie.

HSW S.A. w planach na 2023 rok przewiduje zatrudnienie około 160 pracowników, w tym 108 produkcyjnych głównie na stanowiskach operator obrabiarek konwencjonalnych, operator obrabiarek numerycznych, mechanik, elektryk, spawacz, ślusarz, lakiernik oraz 55 w działach okołoprodukcyjnych na stanowiskach: konstruktor, technolog kontroler jakości, pracownik ds. inwestycji, księgowości, BHP, zakupów, handlu i w dziale IT.

W bieżącym roku zostanie oddane do użytku żłobko-przedszkole. Nowy obiekt będzie oferował miejsca dla 195 dzieci. Docelowo ma zostać utworzonych pięć oddziałów dla dzieci w wieku żłobkowym – cztery oddziały przeznaczone dla dwudziestu dzieci, w tym pięciorga z deficytem oraz jeden oddział przeznaczony dla piętnaściorga dzieci. Powstanie pięć oddziałów dla dzieci w wieku przedszkolnym przeznaczonych dla dwudziestu dzieci każdy, w tym pięciorga dzieci z deficytami. W obiekcie ma znajdować się basen dający możliwości rehabilitacji i rozwoju ruchowego dzieci. Do nowopowstałego żłobko-przedszkola ma zostać

przeniesione Przedszkole nr 12, w miejsce którego powstanie nowe przedszkole oferujące miejsca dla ponad 120 dzieci. Budowa obiektu ma ruszyć w drugiej połowie 2023 roku.

W połowie 2023 roku planowane jest zakończenie remontu dworca kolejowego w Rozwadowie. PKP zamierza część powierzchni wynająć na potrzeby prywatnej działalności. Informacje przekazywane do wiadomości publicznej przez Wydział Komunikacji PKP S.A. wskazują, że będzie tam przestrzeń pod działalność handlowo-usługową, w tym gastronomiczną, pomieszczenia usługowe oraz lokal o największej powierzchni, który może zostać zaadaptowany pod sklep. Przestrzeń wewnątrz dworca ma zostać dostosowana do obecnych standardów podróżnych: poczekalnia z ogólnodostępnymi toaletami i pomieszczeniami na kasy biletowe.

W centralnej części miasta Stalowa Wola (u zbiegu ulicy Floriańskiej i Okulickiego) trwa budowa trzykondygnacyjnego biurowca – Urbi Ferro łączącego funkcje biurowe i handlowo-usługowe. Biurowiec ten powstaje w ramach Programu Fabryka i jest pierwszym obiektem biurowym klasy A w Stalowej Woli. Stalowa Wola jest jednym z pierwszych miast, które przystąpiły do Programu Fabryka realizowanego przez spółkę Operator ARP. Jego głównym celem jest stymulowanie rozwoju gospodarczego polskich miast średniej wielkości. Impulsem ku temu ma być budowanie nowoczesnych powierzchni biurowych, które ściągną do miast firmy z sektora nowoczesnych usług dla biznesu, a także będą służyć lokalnemu biznesowi poszukującemu przestrzeni o wysokim standardzie. Partnerami tej inwestycji są spółka Operator ARP z grupy Agencji Rozwoju Przemysłu i Miasto Stalowa Wola, które wskazało teren realizacji przedsięwzięcia. Zgodnie z założeniem znajdują się tu przestrzenie dla większych i mniejszych firm. Zgodnie z harmonogramem prace budowlane mają się zakończyć w drugim kwartale 2023 roku.

Agencja Rozwoju Przemysłu planuje także zrealizować na terenie Stalowej Woli akcelerator przemysłowy – nowy projekt inwestycyjny. Akcelerator ma być naturalnym uzupełnieniem między inkubatorem – gdzie trafiają małe i początkujące firmy, a Euro-Parkiem, gdzie lokują się inwestorzy o dojrzałej strukturze. Ma on być uzupełnieniem i rozszerzeniem kilkuletniej już działalności stalowowolskiego inkubatora przedsiębiorczości. Ma spełniać oczekiwania firm nowych, które zaczynają realizować swoje pomysły, ale też dużych i uznanych, które w Stalowej Woli rozwijają swoją działalność. To ma być też szansa dla przedsiębiorców już działających, aby mogli powiększać swoje firmy na początek bez wielkich inwestycji. Inwestycja ma być gotowa pod koniec 2025 roku.

W drugiej połowie 2022 roku ruszyła budowa hospicjum i poradni paliatywnej. Nowa placówka ma mieć bardzo specjalistyczny charakter, a zatrudnienie w niej znajdą osoby, które

ukończyły specjalistyczny kurs opieki paliatywnej. W pierwszym etapie planowane jest powstanie 25 łóżek. Zakończenie prac przewidziane jest na luty 2024 roku.

Z informacji uzyskanych z Urzędu Miasta w Stalowej Woli wynika, że na terenie miasta są prowadzone lub planowane do realizacji następujące inwestycje, które będą generowały nowe miejsca pracy:

- 1) rozbudowa i modernizacja basenów w Stalowej Woli,
- 2) budowa Młodzieżowego Centrum Sportu,
- 3) powstający Strategiczny Park Inwestycyjny w Stalowej Woli na obszarze 996 ha dla branż związanych z elektromobilnością, transportem, technologią wodorową, lotnictwem czy motoryzacją, a także strategiczną produkcją dla obronności państwa, wysokich technologii elektronicznych i procesów oraz przemysłu tworzyw sztucznych. Obecnie na terenie Strategicznego Parku Inwestycyjnego rozpoczęto dwie inwestycje strategiczne: będąca w trakcie budowy fabryka folii miedzianej do akumulatorów samochodów elektrycznych firmy SK Nexilis Poland Sp. z o.o. oraz planowana rozbudowa infrastruktury produkcyjnej i testowej rodzimej firmy Huta Stalowa Wola S.A.

Informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, kondycji ekonomicznej firm i planów pracodawców dotyczących zatrudnienia w 2023 roku PUP pozyskał także z ankiet skierowanych do pracodawców na początku tego roku. Odpowiedzi na zawarte w ankiecie pytania udzieliło 114 pracodawców, w tym: 36 (31,1%) mikroprzedsiębiorców zatrudniających od 1 do 9 pracowników, 39 (33,6%) podmiotów zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 26 (22,4%) średnich firm zatrudniających od 50 do 249 pracowników, 13 (11,2%) firm, które zatrudniają więcej niż 250 osób oraz 2 przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (1,7%).

Na pytanie dotyczące oceny kondycji ekonomicznej swojej firmy najczęściej – 67 przedsiębiorców (57,7%) wskazało, że „sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian”. Odpowiedzi „rozwijamy się i rozszerzamy działalność” udzieliło 22 pracodawców (19,0%), „mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji” określiło 21 przedsiębiorców (18,1%). 5 respondentów (4,3%) zaznaczyło odpowiedź „rozwijamy się dynamicznie, firma jest w świetnej kondycji”, 1 podmiot (0,9%) wskazał odpowiedź „mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności”.

Jeśli chodzi o plany dotyczące zatrudnienia, to:

- 99 firm nie przewiduje zwolnień w ciągu tego roku (firmy z branży przetwórstwa przemysłowego – 24, handlowej – 14, budownictwa – 11, edukacji – 9, po 8 firm z branży gastronomicznej, opieki zdrowotnej oraz profesjonalnej, naukowej i technicznej, po

- 4 z sektora transportu i rynku nieruchomości, po 2 firmy działające w branży informacyjno-komunikacyjnej, prowadzące działalność związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją oraz prowadzące pozostałą działalność usługową, a z pozostałych branż – 3 podmioty),
- 58 firm planuje zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy na 374 stanowiskach pracy, m.in. w zawodach: spawacz, operator obrabiarek konwencjonalnych i numerycznych, operator maszyn odlewniczych, mechanik, inżynier serwisu, elektryk, elektromechanik, ślusarz, formierz, frezer, suwnicowy, automatyk, elektromonter, elektroenergetyk, specjaliści w działach handlowym, marketingu, konstrukcyjnym, technologicznym, IT, kontroli jakości, kadr i inwestycji, pomoc nauczyciela, opiekunka dziecięca, kasjer-sprzedawca, wychowawca, kierowca autobusu, pracownik sprzątający, pracownik obsługi klienta, programista, tester aplikacji, administrator sieci, monter instalacji fotowoltaicznych / klimatyzacji, kucharz, kelner, barista, stolarz maszynowy, monter i malarz konstrukcji stalowych, pracownik księgowości,
 - 13 firm zadeklarowało redukcję zatrudnienia w 2023 roku, w tym 3 firmy planują zwolnić od 6 do 12 osób, 10 pracodawców planuje zmniejszenie stanu zatrudnienia o 1-3 osoby. Dwie firmy z branży budowlanej i przetwórstwa przemysłowego, które określiły swoją sytuację jako „mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji” nie określiło jednoznacznie swoich planów dotyczących redukcji zatrudnienia odpowiadając: nie wiem/trudno powiedzieć.

Respondenci wskazali także czynniki mające największy wpływ na redukcję zatrudnienia w najbliższym czasie, tj. wzrost cen energii i gazu – 30 firm, wzrost płacy minimalnej – 15 firm, wzrost cen materiałów i usług – 10 firm, brak zleceń na wykonywane usługi / produkowane wyroby – 5 firm, inne - likwidacja sklepu, spadek sprzedaży, duża konkurencja, brak odbiorców na usługi, obciążenia podatkowe – 4 firmy. Ankietowani przedsiębiorcy wskazywali powyższe czynniki jako wpływające na sytuację przedsiębiorstw nawet jeśli w najbliższym czasie sami nie planują redukcji zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeprowadził w 2022 roku badanie rynku pracy w województwie podkarpackim pod nazwą „Barometr zawodów 2023”. W raporcie podsumowującym badanie znalazły się m.in. prognoza rynku pracy w województwie podkarpackim na 2023 rok oraz zapotrzebowanie na zawody w poszczególnych powiatach. W powiecie stalowowolskim, w grupie zawodów deficytowych znajduje się 26 grup zawodów: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani,

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, graficy komputerowi, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy i energetycy, inżynierowie mechanicy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. jakości, pracownicy przetwórstwa metali, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki. Rok wcześniej na tej liście znalazła się taka sama liczba zawodów. Nadwyżka pojawia się w grupach zawodów: ekonomiści, pracownicy administracyjni i biurowi oraz specjaliści ds. administracji. Większość zawodów to zawody zrównoważone, na które zapotrzebowanie będzie zbliżone do liczby osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

5. Działania planowane do realizacji na 2023 rok

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej znak DF-I.6020.9.10.2022.AŁ z dnia 29.12.2022 r. zostały przyznane dla powiatu stalowowolskiego środki Funduszu Pracy w wysokości 7 619 341,28 zł z przeznaczeniem na realizację w 2023 roku zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym:

- 2 898 720,25 zł – środki przyznane wg algorytmu,
- 4 720 621,03 zł – środki na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

Przyznany limit środków Funduszu Pracy na 2023 rok w wysokości 7,6 mln zł jest mniejszy o prawie 2,1 mln zł w porównaniu do roku 2022, w tym o 1,9 mln zł środki przyznane wg algorytmu. Ponadto do chwili obecnej na szczeblu krajowym nie zostały uruchomione przyznane powiatom środki EFS+. Z tych też względów w roku bieżącym nie udało się zabezpieczyć ciągłości realizacji programów aktywizacji zawodowej. Wysokokosztowe formy wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy nie zostały zaplanowane w ramach limitu środków Funduszu Pracy przyznanego według algorytmu i będą dostępne w ramach limitu środków EFS+, ale dopiero po otrzymaniu tych środków. Wtedy też zostaną uruchomione pozostałe programy – staże, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, prace interwencyjne – zaplanowane do realizacji z limitu EFS+. Środki z limitu przyznanego wg algorytmu na staże i prace interwencyjne zostały w całości zaangażowane (podpisane umowy) już w I kwartale br.

Przyznane w ramach ww. limitów środki pozwolą objąć różnymi formami wsparcia ok. 420 osób bezrobotnych.

W marcu br. PUP wystąpił o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na kwotę 3,5 mln zł. Decyzją znak: DF-I.6020.37.5.2023.JC z dnia 06.04.2023 r. dla powiatu stalowowolskiego zostały przyznane środki w łącznej kwocie 841 668 zł, z limitu dla województwa podkarpackiego w kwocie 9 012 514,46 zł, na realizację niżej wymienionych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- zamieszkujących na wsi – 200 000,00 zł,
- z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 200 000,00 zł,

- rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 341 668,00 zł,
- którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w związku z COVID-19 – 100 000,00 zł.

W związku z tym, iż przyznana kwota była niższa od wnioskowanej zweryfikowano planowane do realizacji w ww. programach działania. Ostatecznie realizowane będą staże i prace interwencyjne łącznie dla 75 osób. Aktualnie prowadzony jest nabór wniosków pracodawców na organizację tych form aktywizacji.

Tabela 23. Podział środków na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wg źródeł finansowania na 2023 rok

Lp.	Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Planowana liczba osób objętych programem w 2023 roku
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu		2 898 720,25	190
1.	Szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji	197 000,00	32
2.	Bony szkoleniowe	46 000,00	10
3.	Stáže	1 341 900,00	50
4.	Prace interwencyjne	820 400,00	30
5.	Roboty publiczne	320 000,00	15
6.	Bony na zasiedlenie	20 000,00	2
7.	Studia podyplomowe	32 000,00	5
8.	Prace społecznie użyteczne / PAI	68 700,00	46
9.	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej	34 000,00	-
10.	Koszty dojazdu do pracy, badania do pracy	18 720,25	-
Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (I) EFS+”		4 720 621,03	232
1.	Stáže	988 000,00	70
2.	Bony szkoleniowe	35 000,00	5
3.	Prace interwencyjne	495 621,03	50
4.	Bony na zasiedlenie	250 000,00	25
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 872 000,00	52
6.	Refundacja kosztów wyposażenie/doposażenia stanowisk pracy	1 080 000,00	30
Środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej		841 668,00	75
1.	Stáže	473 668,00	35
2.	Prace interwencyjne	368 000,00	40

W bieżącym roku, po otrzymaniu pierwszej transzy środków z przyznanego przez MRiPS limitu w kwocie 4 720 621,03 zł, PUP będzie realizował pierwszą edycję projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Regionalnego

Programu 2021-2027 Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.

Planowany termin realizacji projektu: kwiecień – grudzień 2023 roku. Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie ok. 230 osób.

Grupę docelową projektu stanowić będą osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli jako bezrobotne, a w szczególności – osoby młode, poniżej 30 roku życia oraz starsze, powyżej 55 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach – co najmniej 80% uczestników.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce i poprzedzone oceną ich umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

W ramach projektu realizowane będą usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.: staże, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy. Udzielenie wsparcia w ramach projektu będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wniosek o dofinansowanie projektu został w dniu 14.04.2023 r. złożony w naborze ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Końcem kwietnia WUP planuje podpisanie umów z powiatowymi urzędami pracy.

W ramach wspólnych działań PUP, Gminy Stalowa Wola i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stalowej Woli już po raz dziewiąty realizowany będzie Program Aktywizacja i Integracja. W ramach PAI, dla 18 osób bezrobotnych, MOPS zrealizuje działania z zakresu integracji społecznej, gmina zabezpieczy front robót na działania z zakresu aktywizacji zawodowej, realizowanej w formie prac społecznie użytecznych, które finansuje PUP. Celem PAI jest przełamanie barier utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy i prawidłowe funkcjonowanie w środowisku zawodowym i społecznym osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej, oddalonych od rynku pracy, o niskiej gotowości do podjęcia aktywności zawodowej.

W bieżącym roku będziemy dążyć do tego, aby – tak jak dotychczas – subsydiowane formy wsparcia były organizowane u pracodawców, którzy zapewniają dalsze zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej po zakończeniu udziału w subsydiowanym wsparciu.

W ostatnich latach w realizacji subsydiowanych programów rynku pracy PUP osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie wyższym niż średnia w kraju, a wskaźnik efektywności kosztowej był na poziomie niższym niż w skali kraju.

Po ogłoszeniu kolejnych naborów PUP będzie aplikować o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie zadań adresowanych do grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych przez Ministra w kryteriach naboru wniosków.

Zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Zgodnie z uchwałą Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 21.03.2023 r. PUP dysponuje środkami PFRON w wysokości 800 tys. zł na realizację w 2023 roku zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Pozwoli to na udzielenie wsparcia dla 30 osób niepełnosprawnych w ramach stażu (6), szkoleń (8), prac interwencyjnych (6), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (5), zatrudnienia na stanowisku utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (5). Ponadto, w dwóch zakładach pracy chronionej, dofinansowane zostanie zatrudnienie 8 pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

W bieżącym roku PUP przygotował również wniosek o przyznanie środków PFRON w wysokości 250,0 tys. zł w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami – Obszar G” na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej oraz promocja aktywnych postaw u osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Zaplanowane we wniosku działania to jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników

W 2023 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 750,0 tys. zł z przeznaczeniem na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego adresowanych do pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS określonymi na 2023 rok przez Ministra ds. pracy, tj.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Na początku lutego br. przeprowadzony został nabór wniosków o dofinansowanie działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w ramach którego wpłynęło 67 wniosków na łączną kwotę dofinansowania z KFS ponad 1,7 mln zł. Obecnie zakończyła się procedura oceny złożonych wniosków. Na przełomie kwietnia i maja br. będą zawierane umowy z pracodawcami, których wnioski zostały zakwalifikowane do dofinansowania w procedurze konkursowej.

PUP planuje w najbliższym czasie złożyć wniosek o przyznanie dodatkowych środków KFS z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości 300,0 tys. zł, tj. w kwocie ustalonej dla powiatu stalowowolskiego w ramach limitu określonego dla województwa podkarpackiego. Uwzględniając priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS określone przez Radę Rynku Pracy na 2023 rok, będą one mogły być wydatkowane w szczególności na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju,
- instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,

- osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.